



有給休暇推進のためのリフレッシュ休暇あり。

事業内容 ワイヤフォーマーマシン・各種金属加工機械・金属工作機械・その他の産業用機械器具等の設計・開発、部品加工、組立、販売

会社情報 597-8588 大阪府貝塚市新井一番地

JR阪和線東貝塚駅下車徒歩5分

<http://www.miyazakijp.com/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1945年	126人	41.2歳	18.5年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
17.0日	11.9時間	男性: 0名	女性: 0.0%

募集・定着状況

		2019年度	2018年度	2017年度
募集状況	新卒者等 ¹	-	-	-
	新卒者等以外 ²	-	-	-
採用者数(うち女性)	新卒者等	3名(0名)	3名(0名)	3名(0名)
	新卒者等以外	1名(0名)	3名(0名)	0名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

機械設計の楽しさと怖さを感じながら仕事に励んでいます。設計には“ものづくり”の基本、強度計算・材料選択・コストなど多くあり吸収するだけでも大変ですが、CADにて設計した部品が出来上がった時には感激しました。配属した直後は分からないことがほとんどでしたが、先輩社員や周りの方に質問しやすく非常に風通しの良い職場です。また、各部署の距離が近く、直接会ってコミュニケーションも取りやすいため、働きやすい職場環境でもあります。時には現場で何が起きているか自分の目と耳で確認をして、真の情報を認識する必要があります。そういった三現主義を大切にしながら、日々楽しく仕事をしています。

社長から

ミヤザキはワイヤフォーマーマシンの総合メーカーとして国内トップのオンリーワン企業であり、設立から75年の長い歴史の中で培われた技術力によって多くのお客様から信頼をいただいております。また、社内では人材あつての会社だと考え、教育・研修に力を入れて、人材育成を図っております。「若さ」と「情熱」と「能力」に支えられた自らの手で、手作りの製品をひとつでも多く世界に送り出して下さい。当社では、そのための土壌とバックアップ体制は整えてあります。

求める人材像

スポーツマンシップ旺盛で、チームワークを大切にす
る人材。“ものづくり”が大好きな人材。真面目で根
性があり、柔軟な発想が出来る人材。自ら考えて行動
し積極的にチャレンジできる人材。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	なし

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

能力開発支援として階層別研修、専門職による研修、部内教育、OJTや外部研修など教育制度が充実しており、安心して働いていただけます。また、部署間の風通しも良く、色々な意見や提案の言える職場を目指しており、その結果当社では早期退職者が殆どなく、入社10年までの社員の離職率は5%です。

採用情報

事業所番号: 2709-015879-3

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄