



当院は昭和51年設立のケアミックス病院です。

事業内容 慢性期医療、リハビリ、在宅支援を3つの柱とし主な診療科目は内科、リハビリテーション科。
R2.8月より介護医療院を開設。ほかに訪問看護、居宅介護支援、通所リハビリテーションを併設。

会社情報 866-0893 熊本県八代市海士江町2817

JR新八代駅よりタクシーで5分

<http://yatsushirokeijin.com>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1976年	267人	41.5歳	11.6年	(役員) 17.0%	(管理職) 40.7%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
14.9日	0.5時間	男性: 0名	女性: 85.7%

募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	12名(7名)	11名(7名)	9名(7名)
	新卒者等以外	23名(18名)	19名(13名)	16名(13名)
離職者数 ³	新卒者等	3名	1名	2名
	新卒者等以外	5名	3名	3名

会社からのメッセージ

先輩社員から

私は入社3年目の理学療法士です。昨年8月より病院が新しく建て替わり綺麗で広い病棟やリハビリ室も広く充実した機能を備え心機一転、あらたな気持ちで働いています。40名を超えるリハビリのセラピストがいるのでわからない事があれば色々な先輩方が指導してくれ安心して働ける職場です。

社長から

みなさんが働きやすい職場づくりの一環として入社月より有休が取得できる制度を導入し好評を得ています。また院内保育園を新築しこの秋より利用できるようになるなど子供を持つ親御さんが安心して働けるような環境づくりにも力を入れています。さらに今後は育児休業からの復帰をフォローする窓口の設置などを検討し少しでも長く継続して働けるような職場づくりに取り組んでいきたいと思っています。

求める人材像

1. 患者様やご家族の信頼に応えるために誠実に対応できる人 2. 各部門の役割を認識し、協力しあう人 3. 自己研鑽につとめ、仕事を通じて人生の充実をはかる人 4. 病院の使命を確認し、納得できる社会復帰のため、福祉との連携をはかる人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

備考・補足情報

育休明けや子育て世代の職員が働きやすいように、定数はあるものの、日勤専従者や日勤時短専従者等の雇用形態を作成し、子育てと仕事の両立を後押ししている。

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

期間雇用者は約5名程度だが、短時間労働を希望する職員向けに様々な働き方を用意している。

採用情報

事業所番号:

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄