



社会に貢献し、従業員の働き方にも柔軟な対応を心がけています

事業内容 1.定床208床の内科病院 2.訪問看護・通所リハビリ・居宅介護支援事業所 療養型の病院で、内科、リハビリテーション科、放射線が診療科目

会社情報 866-0893 熊本県八代市海士江町 2817

JR新八代駅よりタクシーで5分

<http://yatsushirokeijin.com>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1975年	250人	41.9歳	12.6年	(役員) 33.3%	(管理職) 63.6%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
17.9日	0.1時間	男性: 0名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²	-		
採用者数(うち女性)	新卒者等	9名(7名)	7名(5名)	4名(3名)
	新卒者等以外	-名(-名)	9名(3名)	7名(5名)
離職者数 ³	新卒者等	1名	0名	1名
	新卒者等以外	-名	1名	1名

会社からのメッセージ

先輩社員から

私は中途入社3年目の看護師ですが、当院は働きやすさでは群を抜いていると思います。仕事では、4つの病棟機能があり様々な経験ができます。プリセプター制度を導入しているため研修中も安心して過ごせます。また、今までの病院と最も違うところが有給の取りやすさです。病院全体では消化率が90%、病棟では毎年100%を消化しています。

社長から

今回コースエール認定企業を取得でき、大変うれしく思っています。常日頃よりどうすればスタッフが働きやすく、人が集まる病院になるかを考えて参りました。その結果が今回のような栄えある認定を取得できた要因だと思っています。人生一度きり。スタッフには当院で自己研鑽に励み、プライベートでも充実した人生が歩めるように病院として少しでも力になりたいと考えております。

求める人材像

1.患者さんやご家族の信頼に応えるために誠実に対応できる人 2.各部門の役割を認識し、協力しあう人 3.自己研鑽につとめ、仕事を通じて人生の充実をはかる人 4.病院の使命を確認し、納得できる社会復帰のため、福祉との連携をはかる人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

備考・補足情報

育休明けの職員は育児等で夜勤を拒む傾向があるが、そのような従業員の為に、日勤専従者や日勤時短専従者等の雇用形態を作成し、子育てと仕事の両立を後押ししている。

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

期間雇用者は約5名程度だが、短時間労働を希望する職員向けに様々な働き方を用意している。

採用情報

事業所番号: 4302-005385-9

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄