

## 世界と日本をつなぐ企業



**事業内容** システム開発（企画・開発・運用・保守） 基幹システム開発（製造・販売・原価・在庫等）  
Windowsアプリケーション スマートフォン向けアプリ開発

**会社情報** 460-0026 愛知県名古屋市中区伊勢山2-5-10 中壘金山ビル4F

地下鉄名城線「東別院」駅3番出口徒歩3分

<http://www.gsoft.co.jp>

## 基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2009年	20人	30.7歳	3.1年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.1%

## 働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
10.5日	5.1時間	男性: 0名	女性: 0.0%

## 募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>			
	新卒者等以外 <sup>2</sup>			
採用者数（うち女性）	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	4名(0名)	0名(0名)	6名(3名)
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	1名

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

私は全くの未経験で入社しましたが同期の訓練生とのスキルの違いに呆然とし3日目に退職を考えました。社長のお話を聞いてとにかく訓練を乗り切ろうと決意して頑張ってみました。結果ITパスポートの資格を1度で取得することができ、正社員となった現在、社内案件を担当させて頂き本当に充実した日々を送っています。

### 社長から

当社は2019年7月で満10歳を迎えました。技術畑一筋の私がIT企業を設立するにあたり目標としたのが「顧客に喜んで頂ける企業づくり」でした。そのために優秀な技術者を育成する事に傾注してきました。10年一言と言いますが、ようやく期待に応えてくれる社員が育ち顧客からも高い評価を頂けるようになりました。2019年4月にはユースエールの認定も頂きました。今後はより一層社内の働き方改革に尽力し社員が働きやすい充実した生活が送れるように私自身が率先して進めていく所存です。

### 求める人材像

技術は常に進歩しています。エンジニアは常に新しい技術が求められます。学生時代や過去のスキルも大切ですが未経験の方についても頑張るといふ気持ちを重視していきたいと考えています。

## 人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

## 備考・補足情報

club G-SOFT（クラブ活動）ゲーム開発・AI研究・ボランティア3名以上でクラブを設立できます。（規定あり）

## 見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

非正規労働者の採用は実施していません。

## 採用情報

事業所番号: 2302-624699-2

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは  
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者  
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者  
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数  
4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄