



日本のものづくりを支え、 進化し続けます

事業内容 工業用研磨材料
(研磨布、パフ、パフ研磨剤)・
家庭用 (DIY) 製品の製造・販売

会社情報 969-0307 福島県白河市大信中新
城 字塩沢1番地

JR東北本線 泉崎駅から車で10分

<http://www.koyo-sha.co.jp/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1926 年	166 人	39.3 歳	16.0 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
12.1 日	0.7 時間	男性: 2 名	女性: 100.0 %

募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等 以外 ²			
採用者数 (うち女性)	新卒者等	2 名(1 名)	2 名(0 名)	6 名(3 名)
	新卒者等 以外	3 名(3 名)	2 名(0 名)	2 名(0 名)
離職者数 ³	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等 以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

当社は、アットホームな雰囲気です。仕事を親切丁寧に教えます。職場の改善要求についても提案制度があり自分の意見が通り易くなっています。

社長から

モノを『磨く』・・・それは人間の本能であり太古の昔から存在していた技術。文明の進歩と共に『研磨』の世界も進化を続けてきました。ほぼ全ての『モノ』は、磨く、削るという工程が発生し、技術の進歩が問われています。当社は、研磨材料の製造ひとすじで培ってきたノウハウと技術を総合し、豊かな社会づくりに貢献していきます。" 研磨のKOYO " にご注目ください。

求める人材像

商品開発やお客様からの質問を受けた際に、その原因追究が大切です。なぜだろう? 問題はどこにあるんだろう? という考え抜く力を持つ方
固定概念にとらわれず何事にも興味を持ちアイデア、発想力のある方
チーム単位で仕事をするので、協調性のある方
自己利益だけでなく、相互利益を大切に考えることができる方

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	なし

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0705-101046-7
[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄