



官公庁の公共工事(道路・河川等の維持・改修・舗装)請負施工

事業内容 主に官公庁の公共工事で一般土木工事を請負施工する建設業です。尚、工事の内容は次の通りです。
阿武隈川河川維持・災害復旧工事
国道・県道・市道改良・舗装工事
林業専用道改良・新設工事

会社情報 969-1157 福島県本宮市本宮字田中47-2

JR東北本線本宮駅から車で7分

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1951年	37人	48.0歳	17.1年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
17.4日	4.1時間	男性: 2名	女性: 0.0%

募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²	-	-	
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(0名)	1名(0名)	3名(0名)
	新卒者等以外	-名(-名)	-名(-名)	1名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	1名
	新卒者等以外	-名	-名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

若手社員への指導は、現場作業をしながらの教育訓練となります。次の事を重点的に指導しております。
 話は最後までよく聞くこと。必ず実践をさせること。実践した後、必ず確認をすること。失敗したときの“すみませんでした”や、感謝の“ありがとうございました”をしっかりと伝えること。など、責任感のある社員に育てます!

社長から

社員の健康管理の改善と働き方改革の推進のため、ノー残業デー・有給休暇5日間の設定等取得率向上と職場環境の改善を図っています。なお、コースエール認定を活用して計画的に学卒者の新規採用を図り、採用後の資格取得等の教育訓練を計画的に実施することにより社員の能力向上と人材育成を図っています。また、社員間のコミュニケーションを図るため“報”“連”“相”の実践により業務を遂行させ努力した経過と成果を重要視して評価をしております。

求める人材像

次の事が可能な人材を求めています!
 挨拶と礼儀が出来ること。
 必要な資格を積極的に取得しようと努力すること。
 体力的に屋外での作業ができること。
 最後まで業務遂行できること。
 他の社員とのコミュニケーションをとること。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0708-26-0

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄