



感謝の心でこれからも・地域に
誇れる信用組合を目指して！

事業内容 中小企業等協同組合法、協同組合による金融事業に関する法律に基づく金融業務全般(預金・融資・為替等)、その他、創業支援として、創業までの道筋、創業後のフォローまでをワンストップで行っています。

会社情報 965-0037 福島県会津若松市中央一丁目1番30号

会津若松駅より 徒歩20分程度

<http://www.aizushinkumi.co.jp/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1956年	151人	40.5歳	18.3年	(役員) 0.0%	(管理職) 2.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
10.1日	7.3時間	男性: 0名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²	-	-	
採用者数(うち女性)	新卒者等	3名(1名)	4名(1名)	3名(0名)
	新卒者等以外	-名(-名)	-名(-名)	1名(1名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	-名	-名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

以前から地元での就職を希望しており、仕事を通して地元の方と関わるだけでなく、ボランティア活動など、仕事以外のことでも地元に貢献できる会津商工信用組合を選びました。新たな仕事を任せていただけるようになった時やスムーズにできなかった仕事が以前より時間がかからずできた時には自分の成長や仕事へのやりがいを感じます。また、業務内容がわからない時には、上司や先輩から丁寧に教えていただいています。その他、研修や通信教育を通して知識を身に付けています。

社長から

当組合の経営理念である「組合員など顧客に対する貢献」「地域社会への貢献」の実現に向け、持続可能なビジネスモデルを構築しながらお客様のニーズを確りと捉え、質の高い金融サービスの提供とお客様に寄り添った伴走型支援により、地域で一番身近な頼りになる金融機関として役割をはたして行く所存です。また、人材育成として職員一人ひとりが成長を感じられるようあらゆる面でサポートするとともに、ワークライフ・バランスの取れた働きやすい職場環境作りに取り組んでいます。

求める人材像

組織は、考え方や背景の違った人達の集団であり、また、金融機関の職員は多くのお客様と接していくことになります。この中で仕事をしていくためには、「コミュニケーション力が重要です。」「自分の考えを確りと伝えることが出来る」「失敗を恐れずに取り組みることが出来る」といったチャレンジ精神旺盛な方を求めています。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	なし	なし

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

新規卒卒者の非正規労働者採用は行っていません。

採用情報

事業所番号: 0703-000845-9

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄