



患者様と共に考え・歩み・生きる
という理念のもと、支援します。

事業内容 泉クリニック(外来、入院19床、
通所23名定員) 泉リハビリセンター
(通所80名定員、入所82床)
) 泉介護支援センター、域医療連
携室、いずみ訪問看護ステーショ
ン、いずみの里50床みんなの家い
ずみ・そよかせ

会社情報 719-1155 岡山県 総社市小寺
995-1

JR桃太郎線 東総社駅 徒歩15分

<http://kyk-mc.or.jp/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1995年	260人	42.2歳	9.7年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
16.0日	3.0時間	男性: 0名	女性: 127.7%

募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等 以外 ²			
採用者数 (うち女性)	新卒者等	3名(2名)	0名(0名)	2名(1名)
	新卒者等 以外	10名(8名)	6名(5名)	4名(4名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等 以外	0名	0名	1名

会社からのメッセージ

先輩社員から

泉リハビリセンターは、【リハビリに特化】しており、介護のスキルを上げることが出来ます。老健施設では、ご利用者様の在宅復帰に向けて介護職・リハビリ職・看護職と多職種が共同しており、専門職の視点に触れることで多くの学びがあり、自分自身の成長を感じられます。『一緒に介護のスキルを上げましょう!!!』

社長から

私たちは医療・介護を通じ総社地域の方々の健康維持・増進に寄与したいと考えます。介護と医療を有機的に連携させ、地域を支えるという地域づくり・街づくりを行っていきます。そして、職員一同、医療法人弘友会の一員として、またそれぞれが自ら作る地域包括ケアシステムの一員として自己研鑽していきます。

求める人材像

相手の気持ちやニーズに合わせる協調性があり、柔軟に対応できる資質がある人

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発 支援制度 あり	社内検定 あり	メンター 制度 あり	キャリアコン 制度 あり
------------	--------------------	------------	------------------	--------------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

新規採用者8名、月平均所定外労働
時間2.4時間、有給休暇取得率
98.2%

備考・補足情報

介護職員に海保職員処遇改善交付金・特定処遇改善金を
毎月支給(平均45,000円/月)

採用情報

事業所番号: 3303-104685-0

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄