



地域医療を守り、歯科医療の発展に貢献します！

事業内容 1. 金・銀・白金・パラジウム及び各種貴金属地金の売買 2. 貴金属地金の加工 3. 貴金属の精製及び分析 4. 歯科材料の開発・製造及び販売

会社情報 543-0015 大阪府大阪市天王寺区真田山町3番7号

玉造駅・鶴橋駅から徒歩7分

<https://www.yamakin-gold.co.jp/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1957年	285人	37.2歳	10.2年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
15.1日	15.3時間	男性: 1名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	8名(3名)	11名(3名)	6名(2名)
	新卒者等以外	11名(7名)	9名(5名)	10名(2名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	2名	1名
	新卒者等以外	0名	0名	3名

会社からのメッセージ

先輩社員から

【入社3年目のKさん(営業職)】新卒入社のため、右も左も分からないままのスタートでしたが、困った時や自分では解決できない問題があった時は、部署の垣根を超え、親身に相談のってくれるたくさんの同僚がいます。的確なアドバイスをくれたり、解決策を見出してくれたりもしました。それだけでなく、次に来る課題なども予測し、対応策も教えてもらいました。自部署の上司だけでなく、営業や開発など各方面からサポートして頂いています。会社の成長とともに、自身が成長出来ていることを実感しています。

社長から

私たちは研究開発型総合材料メーカーを目指します。舞台は世界。ヤマキンは、ここではたらくメンバーと共に成長を遂げてきました。自分の可能性が開花して、生き甲斐を感じる豊かな瞬間がどれほど多いかによって、次に見えてくる景色が違ってくるでしょう。失敗は受け入れることができる。しかし挑戦しないことは受け入れることができない。変化は必ずしも進化を伴わないかもしれない。しかし進化は変化なしにはありえない。共に変化の原動力となり、進化の起点となり、物語を創っていきましょう。

求める人材像

・好奇心旺盛で、意欲的に取り組める方。・指摘や指導を、素直に受け止める事ができる方。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	あり

備考・補足情報

入社後、高知工場にて短期or中期研修に参加して頂き、業務を遂行する上で必要な知識を学びます。

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

全社全体で、残業ゼロ、年休の計画的な取得、を推奨しています。

採用情報

事業所番号: 2701-116626-3

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄