



「久慈新電力プロジェクト」推進中

事業内容 ガス・電気・灯油・ガソリンスタンド・レンタカー・ドコモショップ・パナソニックショップ・アクアクララ・修理工房・水廻りリフォーム・水道工事・消防点検・食堂・産直など。

会社情報 028-0041 岩手県久慈市長内町
17-100-10

交通手段

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1952年	107人	43.6歳	14.0年	(役員) 40.0%	(管理職) 22.0%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
16.4日	8.2時間	男性: 0名	女性: 100.0%

採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²	-	-	-
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(1名)	1名(0名)	2名(1名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

福利厚生及び休暇等は、正規社員と同様の条件。その他、本人の希望による時短勤務制度もあり。

会社HP <https://www.hosoyachi.co.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

私は、地元で地域の為に働きたいという思いがありました。この会社なら自分の目標を実現できると感じ入社しました。様々な業種があるので専門的な知識や技術を身に付けることができます。自分の力や可能性を存分に伸ばすことができる会社です。お客様から「ありがとう」という言葉にやりがいを感じ、その言葉が心の支えになっています。この地元で地域の為に共に働きましょう。

社長から

私たちは、エネルギー、水道、通信、食などのライフラインを担う企業です。お客様によりそい、地域によりそう仕事をしています。人事理念は、「優秀な人材を採用する。優秀な人材に育てる。優秀な人材を辞めさせない。」この人事理念を推進するために、社内の教育制度「細谷地アカデミー」を実施しています。健康で元気なフィールドが人を育み、やがて社会の役に立つ人材へと成長すると考えています。

求める人材像

明るくて笑顔が素敵な方、誠実な姿勢で心を尽くす方、キャリア形成に意欲的な方。

備考・補足情報

当社は、健康経営に取り組み、社員の心身の健康と、ウェルビーイングの向上に努めています。環境美化活動を通じて地域社会に貢献しながら、社員同士の交流を深め、心地よい職場環境を実現しています。また、スポーツレクリエーションを開催し、健康維持とリフレッシュを促進しています。

採用情報

事業所番号: 0310-5212-0

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄