



私たちは、水の安全と豊かな未来のため貢献します。

事業内容 上下水道処理施設の運転管理業務を主に官公庁を顧客として行っています。

会社情報 900-0006 沖縄県那覇市おもろまち4丁目10番18-203

交通手段

会社HP <http://www.mizuokinawa.co.jp>

会社概要

| 創業 | 従業員数 | 平均年齢 | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 | |
|-------|------|-------|-------|-------------|------------|
| 2003年 | 28人 | 47.0歳 | 8.0年 | (役員) 0.0% | (管理職) 0.0% |

雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況(直近3事業年度) | |
|-------------|------------|-------------------|----------|
| 12.0日 | 14.2時間 | 男性: 0名 | 女性: 0.0% |

採用・定着状況

| | | 2022年度 | 2021年度 | 2020年度 |
|-------------------|---------------------|--------|--------|--------|
| 募集状況 | 新卒者等 ¹ | | | |
| | 新卒者等以外 ² | - | - | - |
| 採用者数(うち女性) | 新卒者等 | 0名(0名) | 0名(0名) | 0名(0名) |
| | 新卒者等以外 | 1名(0名) | 0名(0名) | 0名(0名) |
| 離職者数 ³ | 新卒者等 | 0名 | 0名 | 0名 |
| | 新卒者等以外 | 0名 | 0名 | 0名 |

会社からのメッセージ

先輩社員から

私たちの会社の業務は、浄水場という巨大な水処理装置を扱う仕事です。浄水処理、水質管理、多くの化学薬品など様々な事を学ばなければならず、最初は大変でしたが、先輩社員から教わるままに仕事をこなしているうちに、だんだんと理解できるようになり、今では自分の仕事に誇りを持てるまでになりました。これからは、後輩を育てる立場になりますが、自分もさらにスキルアップを目指して、後輩に追い抜かれたいよう努力していきたいと思っています。

社長から

水道は私たちの暮らしに欠かせない社会インフラです。私たちの仕事は、一日24時間365日、県民に絶え間なく飲料水を供給し続けるため、浄水場などの運転を管理し維持する仕事です。普段は感謝されることの少ない地味な仕事ですが、濁水で断水が生じたり地震で給水がストップしたり、台風が襲ってきたりするととても感謝される仕事です。安全で良質な飲料水を供給するため、全社員一丸となり頑張っています。

求める人材像

水道技術は、蓄積された知識と経験、そしてそれらを生かす技術が重要です。そのため、多くの研修を積み、資格を取得する必要があります。当社では、自分を磨くことに前向きで積極的な人材を求めます。また、自分の仕事に誇りをもち、社会に貢献できていることを共感できる人材を求めます。

人材育成のための制度

| | | | | |
|------|----------|------|--------|----------|
| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリアコン制度 |
| あり | あり | なし | あり | あり |

見学等受入れ

| | |
|-------|------|
| インターン | 職場見学 |
| あり | あり |

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄