



新人育成に力を注ぎ、個々のペースで技術を習得できます。

事業内容 小島病院（長野県長野市）
向クリニック・介護老人保健施設
悠悠（石川県羽咋郡富来領家町）

会社情報 380-0928 長野県長野市若里5丁目8番6

バス（長野駅より日赤松岡行き荒木南下車）

<http://kojima-hosp.or.jp/about/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
				(役員)	(管理職)
1968年	174人	48.0歳	15.0年	40.0%	20.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
12.8日	0.7時間	男性: 0名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数（うち女性）	新卒者等	0名(0名)	2名(1名)	0名(0名)
	新卒者等以外	9名(6名)	15名(10名)	1名(1名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	3名	2名	3名

会社からのメッセージ

先輩社員から

新卒新人・第2新卒・中途採用方々の個々のペースに合わせて習得が望めるようチーム一丸となり懇切丁寧に対応します。「焦らず・慌てず・のんびり・ゆったり」それが当院の目指す育成方針です。また、プライベートを充実して頂けるよう勤務希望は9割要望可能です。残業はないに等しい働きやすい職場です。ただいま業務改善委員会を発足し、更なる働きやすさを追求中です。

社長から

昭和24年の開業以来、60年以上にわたり地域医療を支える一翼を担ってきました。小島病院は2017年10月1日より現在の若里地区へ移転をさせて頂きました。向クリニックは現在老健を併設し、地域医療と福祉に貢献しています。当法人の目指すテーマは「医療と福祉の複合型施設」です。大切なことはチーム医療の円滑はもちろんですが、労働者が働きやすい環境であることにも重きを置いています。現在新人育成に力を入れ育成プログラム、指導者選任、業務改善へのプロジェクト遂行中です。「皆で育てる・笑顔で働ける」職場を目指しています。

求める人材像

人が好きな人 何かしてみたいと思う人 何ができるかわからない人、コミュニケーションが得意な人また苦手な人

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

新卒・第2新卒・中途採用随時募集
・労働法に基づき有給あり。所定外労働約月1時間。

備考・補足情報

向クリニック：石川県羽咋郡富来領家町八の30番地
勤務希望はほぼ9割考慮いたしております。新人育成にはかなり力を注いでいます。マンツーマンで不安のないよう寄り添うことで個々のペースで技術を習得できます。自分にできるか分からないと思ったら「職場体験」も可能です。

採用情報

事業所番号：1703-613506-8

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄