

地域に愛される企業をめざし、
感謝の気持ちで未来につなぐ

事業内容 総合建設業



会社情報 501-5126 岐阜県郡上市白鳥町
向小駄良1014番地の1
白鳥駅より車で5分

<http://www.ong.co.jp>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1959年	36人	42.0歳	17.0年	(役員) 25.0%	(管理職) 25.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
16.0日	4.3時間	男性: 3名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	1名(0名)	1名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	4名(2名)	4名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	2名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

やりがいがあり、困ったときは皆で相談しながらやっていけるので働きやすい職場です。入社したての時はわからないことだらけでとまどうこともあると思いますが経験豊富な先輩方に遠慮なく聞いてひとつづつ学んでゆきましょう。ミスも次への経験です！恐れず次に生かして皆で楽しく、真剣に一つのものを作り上げた時の感動を分かち合いましょう！

社長から

2018年には会社設立50周年を迎えました。大西組では5S(整理・整頓・清潔・親切・躰)を第一に掲げ、社員一人ひとりがこれからはもよぎ伝統の礎を受け継ぎ、真に快適な環境創造の担い手として地域社会の要請にこたえられるよう常に感謝の気持ちで地域社会に貢献できる企業として歩んでいます。どんな困難な状況でも前向きに頑張れば必ず結果は付いてきます。どんなこともサポートします。

求める人材像

人とのコミュニケーションを大切にし、自ら考え、行動を起こすことのできる方を歓迎します。個人の力には限界があるが、多様な個性を持った個々の力を合わせることで、新たな力が生まれる事を理解しており、人と共感し、協働することの出来る人を希望します。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

備考・補足情報

・社員旅行2019年はシンガポール旅行(会社負担)

ぎふ建設人材育成リーディング企業(ゴールド)
「新はつらつ職場づくり宣言」企業

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

採用情報

事業所番号: 2106-613677-0

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄