



「暮らしの継続」地域福祉の向上に貢献できる施設を目指します。

事業内容 地域に根差した高齢者福祉を実施しており、特養100、ショート、デイ、居宅支援の4事業を行っております。「寄り添い、その人らしい暮らしの継続」を理念に自己実現や自立支援を目的とし事業を行っております。

会社情報 619-0215 京都府木津川市梅美台一丁目2-2

梅美台西バス駅徒歩3分

<http://kihada-kaigo.or.jp>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1983年	110人	41.2歳	1.8年	(役員) 11.0%	(管理職) 35.7%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.5日	2.6時間	男性: -名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	2名(1名)	3名(0名)	2名(1名)
	新卒者等以外	3名(1名)	3名(1名)	4名(3名)
離職者数 ³	新卒者等	-名	-名	-名
	新卒者等以外	0名	0名	1名

会社からのメッセージ

先輩社員から

専門的な知識や経験がなくても大丈夫です。人とかかわることが好きになる、人と話すのは苦手だけど頑張ってみようと思っている人、意欲を持って学ぶ姿勢があれば、どんどん認めてもらえる職場ですので、一緒に頑張りましょう。

社長から

「福祉は人なり」利用者・職員がともに利用しやすい働きやすい施設を目指しており、法人の理念の一つにも、労働者にとって安心安全に働ける職場づくりを目指す事を掲げております。

求める人材像

明るくまじめにコツコツと仕事に打ち込める方。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

備考・補足情報

働き方改革や職員の福利厚生、職場、労働環境の改善に積極的に取り組んでいます。平成29年新卒より高校生の新卒採用も図っており、若い職員の多いことも特徴で、同年代の職員が協力仕合い、多職種の連携のもと協同で仕事にあたっております。

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

採用については随時行っています。有給休暇取得実績有り・所定外労働時間は殆どありません。

採用情報

事業所番号: 2604-100182-5

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄