



ご利用者も職員も「恵珠苑で良かった」施設づくりを進めています

事業内容 特別養護老人ホーム（2か所）、ショートステイ事業（2か所）、デイサービス事業（2か所）、ホームヘルパー事業、居宅介護支援事業、地域包括支援センター受託、生活支援ハウス受託、その他長崎市受託事業

会社情報 8510251 長崎県長崎市田上2丁目15番12号

田上病院前バス停徒歩7分

<http://yuukikai.jp>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1997年	180人	39.6歳	7.7年	(役員) 25.0%	(管理職) 50.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
14.2日	2.1時間	男性: 0名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数（うち女性）	新卒者等	0名(0名)	1名(1名)	3名(3名)
	新卒者等以外	5名(3名)	9名(7名)	6名(4名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	1名
	新卒者等以外	0名	2名	1名

会社からのメッセージ

先輩社員から

20代の職員も多く、普段から若手が伸び伸びと仕事に取り組むことができるオープンな雰囲気職場です。先輩・後輩の距離が近く、小さなことでも気軽に相談しやすい環境も自慢の一つです。多少の不安があっても大丈夫！きちんとリードしていきますから、是非飛び込んできてください。越えていきましょう！

社長から

今から21年前の特養が誕生する際、どんな名前をつけようかと色々と思い悩みました。「恵珠苑」という名前にした由来は、まさに生まれたての真珠の珠が朝日を浴びてキラキラと彩りを放ち、すべての人がこの光の恵を受けて輝かしい人生を送っていただきたいという願いを込めて「恵珠苑」と名付けたものです。すべての人とは、利用者やご家族、地域の方々はもちろんのこと、職員一人ひとりの未来に向かう人生も共に輝くことを願っています。恵珠苑に関わる全ての人が、「恵珠苑で良かった」と心から思える法人づくりを目指しています。

求める人材像

資格や経験がなくても、やる気と元気に自信がある方、「ありがとうございます」が言えて、笑顔とチームワークを大切に仕事に取り組むことができる方なら大歓迎です。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

介護福祉士資格取得により正規職員への転換制度あり。短時間勤務は業務分担を行い配置している。

備考・補足情報

【福利厚生】健康診断、インフルエンザ予防接種、勤労者サービスセンター会員（慶弔関係他）、資格取得支援金助成、永年勤続表彰制度、社内ボウリング大会

採用情報

事業所番号: 4201-107412-4

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄