



## 基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2001年	247人	39.7歳	7.4年	(役員) 14.2%	(管理職) 42.8%

## 働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
16.1日	2.2時間	男性: 4名	女性: 100.0%

## 募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>			
	新卒者等以外 <sup>2</sup>			
採用者数(うち女性)	新卒者等	6名(2名)	11名(5名)	4名(3名)
	新卒者等以外	30名(13名)	10名(4名)	1名(0名)
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	0名	1名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

## 人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

## 見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

## 住友生命が設立した特例子会社です。

事業内容 様々な障がいのある人達が協力し合い、お客様から提出される全ての生命保険手続き書類の受付・イメージデータ化と管理という極めて重要な基幹業務を担当しています。

会社情報 540-0001 大阪府大阪市中央区城見1丁目4-35 住友生命OBP城見ビル6階・7階

JR環状線「大阪城公園駅」徒歩5分

<http://www.s-harmony.jp/>

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

私が会社に入ってすごくいいな!と思ったことは、皆が助け合い、協力し合って仕事をしていることです。障がい特性でできないこともあります。逆にできることもたくさんあります。お互いに補い合い、助け合うことで仕事が成り立っています。このような環境の会社に入社できてとても良かったと思っています。

### 社長から

当社では障がいのある職員が働くことを通して、「やりがい・生きがいを感じる」「仲間と互いに認め合い支え合うことの素晴らしさを感じる」「自立し人として成長する」ことでそれぞれの人生の「未来を強くする」ことを目指しています。そのために、ステップアップを支援する教育制度や安定して長く勤められる支援体制、風土づくりに積極的に取り組んでいます。

### 求める人材像

仲間と互いに認め合い支え合うことのできる人、自立し人として成長していける人、真面目に取り組むことができる人、を求めています。

## 備考・補足情報

入社は毎年4月・10月の2回です。入社後3週間の新入社員研修を行っています。

## 採用情報

事業所番号: 2701-430655-7

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄