



「皆の幸せを鑑みて落とし所を模索する」弊社経営理念です。

事業内容 創業から15年、一貫して大手素材メーカーの請負業務を担ってきました。簡易作業から始まり、今は主要部分を担うまでになりました。技術力、安全・衛生管理能力の高さには大手に引けを取らないと自負しております。

会社情報 440-0057 愛知県豊橋市旭町字餌指1番地の4

豊橋鉄道東田本線「前畑駅」徒歩5分

<http://tcsjob.com/>

基礎データ

| 創業 | 従業員数 | 平均年齢 | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 | |
|-------|------|-------|-------|-------------|------------|
| 2008年 | 24人 | 37.5歳 | 9.3年 | (役員) 33.0% | (管理職) 0.0% |

働き方データ

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況(直近3事業年度) | |
|-------------|------------|-------------------|----------|
| 16.6日 | 12.0時間 | 男性: 0名 | 女性: 0.0% |

募集・定着状況

| | | 前年度 | 2年度前 | 3年度前 |
|-------------------|---------------------|--------|--------|--------|
| 募集状況 | 新卒者等 ¹ | | | |
| | 新卒者等以外 ² | | | |
| 採用者数(うち女性) | 新卒者等 | 0名(0名) | 0名(0名) | 0名(0名) |
| | 新卒者等以外 | 0名(0名) | 3名(0名) | 1名(0名) |
| 離職者数 ³ | 新卒者等 | 0名 | 0名 | 0名 |
| | 新卒者等以外 | 0名 | 1名 | 0名 |

会社からのメッセージ

先輩社員から

弊社では中小企業としての強みを最大限に活かしています。その強みとは、小組織が故に上司との時間が密であり、社会人基礎力の醸成に注力していることです。また、弊社代表がキャリアコンサルタント、中小企業診断士、社会保険労務士であり、社員の長所を現在から未来にどう活かしていくのかマンツーマンでの面談により方向性を示してくれます。各社員の資格・免許の取得に関してライフラインチャートを活用し、積極的且つ的確に指導してくれるため、自分自身の将来設計に役立ちます。ただ楽しい会社かという点でもなく、平均勤続年数も長く、皆明るく、楽しく仕事に邁進しています。こんな会社ですが是非一緒に働いてみませんか。

社長から

働き方改革は社員が自分の私的(家庭)部分と公的(会社)部分のバランスを上手くとり、より豊かに生きるために行うものです。そのために会社はコンプライアンスを遵守して労働環境を整え、社員は一人一人が自己理解を深め、長所に気づき、それを会社にとのよう活かしていくのかを日々積極的に考えることができるバランスの取れた信頼関係に基づく会社経営をこれからも心がけていきたいと思っております。

求める人材像

- ・自らのキャリアを常に意識していこうとする人
- ・何事においても好奇心を持ち、取り組もうとする人
- ・長所を伸ばしていこうとする向上心のある人
- ・人の話をしっかり聞こうとする人
- ・自分の意見をしっかりと伝えることができる人

人材育成のための制度

| | | | | |
|------|----------|------|--------|----------|
| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリアコン制度 |
| あり | あり | あり | あり | あり |

見学等受入れ

| | |
|-------|------|
| インターン | 職場見学 |
| なし | あり |

非正規雇用の職場情報⁴

所定外労働時間は、ほぼありません。有給休暇も労働基準法(比例付与)に準じて付与。

備考・補足情報

愛知県ファミリーフレンドリー企業

採用情報

事業所番号: 2304-614068-1

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
 2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄