



結婚・出産・子育て等自分らしく働きたい方を応援する職場です。

事業内容 特別養護老人ホーム田平ホーム、短期入所生活介護事業所田平ホーム、居宅介護支援事業所田平ホーム

会社情報 859-4825 長崎県平戸市田平町山内免232

松浦鉄道 たびら平戸口駅 徒歩3分

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
				(役員)	(管理職)
1979年	42人	48.7歳	9.8年	12.5%	80.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
19.1日	0.1時間	男性: 0名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		2018年度	2017年度	2016年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	2名(1名)	0名(0名)	1名(1名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	1名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

職場は自分を大きく成長させてくれる大切な場所です。そして介護はとても素晴らしい仕事です。専門性のある仕事ですので、就職後に入職前とその後のギャップに悩んだり、人間関係がうまくいかなかったりという理由で、短期間で転職してしまう人も少なくありません。また先輩との能力の差に、不安やストレスを感じてしまう事もあるかもしれません。だからこそ「働きやすさ」を軸に仕事を選ぶ事も一つの考え方です。田平ホームは40年をかけて、キャリアアップを支援しワークライフバランスを実現できる職場へ進化してきました。仕事、家庭、趣味等自分にとって大切なものを一緒に大切にしてくれる仲間が囲まれて仕事できれば最高ですね。

社長から

昭和54年4月1日に事業開始し41年。今日までに利用者延べ人数713名、職員延べ人数230人と地域に根ざした福祉事業の展開を図ってきたところです。介護とは、対人関係を際限なく求めるもの。介護職員は利用しておられる皆様方の心の拠り所として、昼夜を問わず365日の対応を求められ、葛藤もあり悩みもあるのが現状です。そのような中で、産前産後休暇、育児・介護休暇、保育園の行事、授業参観等々にも弾力的に時間休暇を付与する事に取り組んで参りました。管理職・中間管理職が自己研鑽の為に研修等も積極的に受講し、より良い職場環境を作る事を目指しております。

求める人材像

介護の仕事は人との関わりです。チームワークを大切に、やる気のある若い力を望みます。資格取得にチャレンジし、向上心のある人。慈愛会の介護理念『利用者の「想い」を理解し必要をされる場面での援助を行う』『職員同士連携し声掛けしやすい環境を作る』を共有できる仲間。地域に根ざし、地域とのつながりを大切にできる人を探しています。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

資格取得により正職員として雇用しています。定年後も本人の希望により契約職員として雇用しています。

備考・補足情報

年末年始休暇をリフレッシュ休制度へ改定。令和2年4月現在の平均就労年数が13年2ヶ月と長く安心して働ける事業所です。

採用情報

事業所番号: 4206-1461-5

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄