



めげず・たゆまず・ほがらかに、
ノーマライゼーション理念を実践

事業内容 印刷業、椎茸等栽培業

会社情報 099-0876 北海道北見市富里
222番地1

北見バス東相内 徒歩90分

<http://terube.jp>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1994年	33人	42.5歳	14.2年	(役員) 2.9%	(管理職) 0.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
14.9日	2.1時間	男性: 0名	女性: 0.0%

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹	-	-	-
	新卒者等以外 ²	-	-	-
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	1名(1名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

株式会社テルベは障がい者ならびに高齢者の雇用拡大のために創設されたセブン&アイ・HLDGS.の特例子会社です。椎茸事業と印刷事業から成り立っており、社員一人ひとりの特色を生かし皆が支え合いながら働ける会社を目指しています。椎茸事業では丁寧に育てた安心・安全な椎茸がたくさん採れるときやお客様に選ばれご注文が増えたときに喜びがあります。印刷事業では各工程の担当者が連携しバトンをリレーしていくことで正確に仕上がるため、チームワークにやりがいを感じます。休憩時間には事業部の枠を超えて交流し、楽しくリフレッシュしています。

社長から

「健常者」「障がい者」と表現されますが、世の中に障がい、すなわちハンディがない人がいるのでしょうか。赤ん坊の時は誰も親や周囲の助けを必要とし、年をとるとやはり周囲のお世話になります。あるいは語学の苦手な人が外国に行ったら日常生活に支障をきたしてしまいます。人はみな何らかのハンディがあり、だからお互いに支え合い助け合ってお互いの良さを伸ばしていくことが大切だと思います。一人一人が能力を発揮して質の高い製品を作り出すことのみならず、テルベで培われたノーマライゼーションの理念を社会に向けて発信し続ける企業でありたいと願っています。

求める人材像

ノーマライゼーション実践企業の一員として、仲間を大切に、互いの特色を生かし平等な立場で仕事に取り組むことのできる人材

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

採用情報

事業所番号: 0105-103125-7

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄