



高い施工品質と地域に根付いた歴史ある県南地区の総合建設業です

事業内容 土木・建築・舗装・解体の業種です。土木構造物・建築工事の設計・施工を行います。

会社情報 328-0053 栃木県栃木市片柳町2-14-39

<http://tateno.cts-co.net/>

## 基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
				(役員)	(管理職)
1962年	75人	45.9歳	12.9年	0.0%	0.0%

## 働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
10.1日	19.2時間	男性: 0名	女性: 0.0%

## 募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>			
	新卒者等以外 <sup>2</sup>	-		
採用者数(うち女性)	新卒者等	4名(0名)	1名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	1名(0名)	1名(1名)
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

大きい声を出して、いつも元気にニコニコしていればたいしていいことはうまくいきます。新入社員に期待することとしては、上司や先輩から言われる前に、自分から「報・連・相」を行いましょう。立派な社会人になるには、このような小さな積み重ねが大事です。失敗を恐れないようにしましょう。誰も最初から完璧など求めていません。充実した会社生活を過ごしてください。

### 社長から

社会人の意識をもって、研鑽し会社の戦力になってもらいたい。厳しい局面や環境が訪れることもあるでしょう。是非近くの上司や同僚に相談し積極的に議論し、そこから新たな事業構想を描き、それを実行に繋げていってほしい。1人の可能性に希望を感じます。厳しい事から学びを得てどんどん大きくなってください。

### 求める人材像

自ら考え実行できる積極性を求めている。新しい情報を敏感にキャッチし、柔軟性を持って考え・行動する人物になってほしい。結果を出すためにコミュニケーション能力を高める。異なる価値観の仲間を尊重できる。

## 人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 あり	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

## 備考・補足情報

冬場になると作業員不足解消のため北海道より下請け4~5社(30名程)の応援を受けている。自社宿舍(1部屋/人)にて生活。下請けの作業員も労働保険・健康保険加入済みである。

## 見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

全て直接雇用しています。(労働保険・健康保険加入)

## 採用情報

事業所番号: 0903-102524-4

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者  
 2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者  
 3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数  
 4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄