



技術者としてさらなる高みを 目指そう！

事業内容 建設工事におけるICT化の提案、ICTシステムの導入 実験業務の計画・実施・評価ならびにICTによる省力化推進 五洋建設グループを下支えする情報システムサービスの提供および情報インフラの整備

会社情報 〒329-2746 栃木県那須塩原市四区町1534-1

西那須野駅下車バス15分

<http://www.penta-techno.co.jp/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1991年	49人	37.7歳	10.9年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
12.4日	11.6時間	男性: 0名	女性: 0.0%

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²		-	
採用者数 (うち女性)	新卒者等	1名(0名)	1名(0名)	2名(0名)
	新卒者等以外	1名(1名)	-名(-名)	1名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	-名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

ITや土木の知識は入社後に身につけましたが、気軽に質問できる職場環境に助けられました。通常、プロジェクトは2名以上のチームで担当します。その際の先輩からのアドバイスや、現場の方たちの声があります。知識や経験に基づいたものなのでエンジニアとして興味深い上、様々な事例をシミュレーションできます。今は、ひとつでも多くのプロジェクトに携わるのが自分にとっての励み。先輩方に少しでも追いつくために、様々な経験を積み重ねていきたいです。目標は、誰からも頼られるようなスペシャリストになることで、何を質問されても、すぐに答えられるような豊富な知識や経験を養いたいと思っています。

社長から

私たちは、経営理念にある「お客様とともに進化し続ける企業」として、ICTを用いた各種技術サービスを提供しています。「技術」を軸に、お客様との信頼を大切にし、お客様の期待に応えるため、社員全員がプロフェッショナルとして日々業務に取り組んでいます。私たちは、これを実現する上で、社員教育の充実、公的資格取得の推進と支援、大企業並みの福利厚生を含む働く環境の整備に力を入れています。五洋建設グループの一員として、ここ那須の地から世界に向けて新たな技術を発信し、広範な領域での社会貢献を目指してまいります。「未来を切り開こう」と気概あふれる皆さんを心からお待ちしています。

求める人材像

意見を周囲に発信し意思共有できる方 「ものづくり」に興味のある方 新技術や資格取得に意欲的な方 多様性、柔軟性等、これからの働き方を追求できる方 「人」を大切にできる方

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

高齢者9名、派遣社員7名を直接雇用。
有給10.5日、月平均時間外は6h

備考・補足情報

各種手当(家族・住宅・通勤・役割・役職)、福利厚生(社会保険・健康診断・永年勤続表彰・教育セミナー・社員食堂・スポーツジム)、報奨金(社長表彰・公的資格取得・改善提案)

採用情報

事業所番号: 0908-100903-4

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄