



弊社で最も大切な財産は
【人材：人財】です。

事業内容 ・コンピュータソフトウェアのテクニカルサポート
・コンピュータソフトウェアの開発、保守
・システム構築 / 運用保守に関する各種サービス
・アテンド事業（葬儀受付代行）

会社情報 460-0008 愛知県名古屋市中区栄2丁目8番12号
伏見KSビル2F

交通手段 地下鉄伏見駅 4 番出口 徒歩5分

会社HP <https://www.primesoftservice.com/>

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2006 年	70 人	30.6 歳	6.6 年	(役員) 25.0 %	(管理職) 28.6 %

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
14.9 日	14.4 時間	男性: 3 名	女性: 100.0 %

採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数 (うち女性)	新卒者等	4 名 (3 名)	4 名 (1 名)	4 名 (2 名)
	新卒者等以外	0 名 (0 名)	0 名 (0 名)	0 名 (0 名)
離職者数 ³	新卒者等	0 名	0 名	1 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

文系でも長期の研修でITのスキルを身に付けることができました。他社では長期教育があまり無かったので入社を決め手にもなりました。開発は、1年先輩がOJTのトレーナーとして教えてくれるため質問をしやすいです。社内も風通しがよくて社員同士とても仲がいいと感じています。

社長から

私が最も注力しているのは教育です。『人は財産、人間らしい、自分らしい人生を形成できる会社になる』をモットーに、一人ひとりのスキル、得意分野に応じた社内教育体制やスキルアッププログラムを提供し、一流のエンジニア・サービススタッフを育成してきたと考えています。

求める人材像

1. コミュニケーション能力の高い人材
2. ITに関する興味や関心がある人材
3. 向上心が高く臨機応変に対応できる人材

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	なし

非正規雇用の職場情報⁴

パート社員19名

備考・補足情報

令和4年度に愛知県よりイクメン・イクボス賞を受賞、令和5年度はくるみん認定を受けるなど従業員のワークライフバランス推進に積極的に取り組んでいます。また、若者・女性の雇用促進にも力を入れ、5年連続健康経営優良法人に認定されるなど継続的に働きやすい環境を整備しております。

採用情報

事業所番号: 2302-614437-3
ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄