



若者、子育て世代を応援します。
高い技術と未来を支える企業。

事業内容 家やビルなどの建物に使用される電気配線部品や電気自動車などに使用される部品の金型設計製作及び、プレス加工を行っています。

会社情報 514-1113 三重県津市久居野村町
811

近鉄久居駅から徒歩20分

<https://www.i-seiko.co.jp>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1969年	35人	38.7歳	7.0年	(役員) 40.0%	(管理職) 0.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
11.0日	10.1時間	男性: 0名	女性: 0.0%

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(1名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	2名(0名)	1名(0名)	3名(1名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	1名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

奥が深くてやりがいがある仕事です。やればやるだけ課題が見つかるのでゴールがないし、決まった正解もないんです。全ての仕事に突き詰めていく面白さを感じているので、入社してからずっと楽しく働いています。製造業の醍醐味です。何も知識がない状態で入社するのは不安かもしれませんが、先輩が丁寧に教えてくださる環境があるので、心配ありません。少しずつできることが増えていくと仕事にやりがいを感じるようになると思います。

社長から

当社は金型の設計製造やプレス加工といった技術が必要とする会社です。高度な技術をもった若い技術者が活躍しています。まだまだ需要が伸びる電気自動車に使用される部品などを手掛けていることが当社の強みであり、その高い技術をもって、業界を支える企業でありつづけて共に、新しいことへのチャレンジを行っています。また、ワークライフバランスを重視し、働きやすい環境を整え、プラベートを充実させることで、仕事へもしっかりと取り組んでもらえる環境を作っています。

求める人材像

基礎からしっかりと指導しますので、学科や経験の有無など一切不要です。失敗を恐れず、前向きに取り組める人材を求めます。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

新卒の非正規雇用無し。

採用情報

事業所番号: 2403-001386-3

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄