



人生100年時代！専門性を身につけ、長く働きませんか？

事業内容 「医療・通信・IT」の3つの専門分野に特化したシステム開発、及び、医療システムの導入、運用、保守業務

会社情報 460-0008 愛知県名古屋市中区栄4-14-5 松下中日ビル

名古屋市営地下鉄「栄」駅より徒歩5分

<https://www.t-ask.co.jp/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1986年	141人	34.1歳	15.2年	(役員) 20.0%	(管理職) 5.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
11.9日	10.5時間	男性: 1名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	9名(1名)	14名(9名)	8名(5名)
	新卒者等以外	11名(2名)	13名(3名)	20名(5名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	1名	1名
	新卒者等以外	4名	3名	3名

会社からのメッセージ

先輩社員から

当社では文理を問わず、様々な学校を卒業した社員が活躍しています。業務を遂行するうえでは専門の知識や技術は必要ですが、たとえ未経験でも入社後の研修でスキルを身につけることができますし、実務を通して先輩が親身にサポートやアドバイスをするので心配は不要。大切なのは、やる気です。医療や通信、ITに少しでも興味のある方はぜひ当社のドアを叩いてください！

社長から

1986年に会社を設立して以来、『高品質・信頼・迅速』を目標に掲げ、業界を引率すべく常に技術力向上に取り組み、創業時のモットーである「2次請け3次請けのソフトウェア会社ではなく、各業務に特化したソフトウェア会社」として信頼と実績を積み重ねて参りました。今後も特殊分野の優位性を活かしたソフトウェア技術の革新に挑み続けることで、業界をリードしていきたいと考えております。また、新型コロナウイルスの発生を受け、我が社でもテレワークとフレックス制度を導入しました。今後も時代に合わせた職場環境づくりを目指します。

求める人材像

テクノaska社員が目指す人材像は「効率性を意識して業務遂行できる」「コミュニケーション能力がある」「自己努力ができる」方です。また、わからない事に直面した際には、受身で待っているのではなく、自ら先輩に質問し、考え、積極的に学んでいける方を歓迎しています。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 なし
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

「正社員登用あり」

備考・補足情報

「有給取得率77.5%」「直近3事業年度男性育児休業取得人数1名」「直近3事業年度女性育児休業取得率100%」

採用情報

事業所番号: 2302-205521-8

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄