



幅広い年齢の職員が在籍し、若手も増え元気がいい会社です！

事業内容 土木工事、建築工事、採石、産業廃棄物処理、ガソリンスタンド、益田広域クリーンセンター（PFI事業）、雑貨販売、農園

会社情報 699-3676 島根県益田市遠田町 3815番地1
益田駅から車で10分

<https://www.takahasi-kensetu.com/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
				(役員)	(管理職)
1975年	105人	44.5歳	15.6年	0.0%	26.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
12.6日	11.2時間	男性: 0名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		2019年度	2018年度	2017年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数（うち女性）	新卒者等	1名(0名)	3名(1名)	1名(1名)
	新卒者等以外	0名(0名)	1名(1名)	0名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	1名	1名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

建設業は大変だとイメージがあり、今は不安なども有るかもしれませんが、最初から出来る人は誰もいません！皆そうでした。自分もそうでした。高橋建設の職員は若くて、何でも相談出来る環境です！先輩が優しく教えてくれますので、心配いりません！地図に載る仕事を一緒に出来る方、待ってます！！

社長から

1975年創立以来、弊社では学歴や性別を問わず幅広い年代の人を採用し、建設業を核とした地域のために必要な様々な事業を社員一同力を合わせながら力強く展開してまいりました。人口減少による人材確保が難しい昨今、建設業ではICTを活用することで生産性の向上を図ることが求められています。また、現場で作業に従事する職人の高齢化が進む中、技能労働者の育成も大きな課題です。これらを克服する為には、ITやOA機器等に強い若い世代の人の力と、熟練した高い技能を有するシニア世代による若い技能者への育成と継承が必要と考えます。先代の思いを大切に、これからも様々な世代の人が力強く働ける会社であり続けたいと思います。

求める人材像

変化に柔軟に対応し、前進しやり遂げる責任感を持っている人

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 なし	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

採用情報

事業所番号: -3204-969-5
[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄