



設立から50年。地域福祉ニーズに対応した事業を展開しています

事業内容 児童福祉事業（保育所、学童保育、障害児通所支援事業）高齢者福祉事業（特別養護老人ホーム、デイサービスセンター、グループホーム、ヘルパー事業等）障害者福祉事業（グループホーム、就労支援、相談支援事業等）

会社情報 853-0021 長崎県五島市下崎山町699番地

福江港より車で10分

<https://sayurikai.jp/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
				(役員)	(管理職)
1970年	292人	42.6歳	8.8年	25.0%	60.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
10.9日	5.2時間	男性: 0名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数（うち女性）	新卒者等	1名(0名)	2名(2名)	4名(4名)
	新卒者等以外	1名(0名)	4名(3名)	1名(1名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	1名
	新卒者等以外	0名	1名	1名

会社からのメッセージ

先輩社員から

ご利用者の個性や特性を理解し、どう対応すべきであるかを試行錯誤しながら支援することは大変ですが、ご利用者の意思に添いつつ、ご利用者にとって良い結果に結びついた時には、支援者として喜びを感じることができます。当法人では、児童から高齢者、障がい者を対象とした様々な福祉事業を展開しており、各分野の職員との交流を通して専門職員としての視野が広がります。また新任職員育成システムの構築により、これまで専門的に学んだことのない職員にとっても安心して働ける環境にあり、これまで2度の「くるみん認定」を受けた実績があるように、仕事と子育ての両立を目指す職員にとって手厚いサポートが受けられる環境も整っています。

社長から

私共の活動の本拠地は離島です。高齢化率は既に40%に達しています。この数値だけを見ると暗い気持ちにもなりますが、別の見方をすると、極端に働く若者が少ないという状況は、逆に若者が活躍できる機会や場所がどんどん拡大しているとも見えます。それを証明するかのよう、現在五島市では、Uターン者の若者が新たな事業を起業する動きが活発化し、ここ数年は流出者より流入者が多いという考えられなかった現象が起きています。五島市は今まさに若者にとって自らが輝ける場所になっています。若い皆様方には、五島の地で新たな地域社会を作り上げるため、是非私共とともに、自らの可能性に挑戦して頂くことを期待しています。

求める人材像

1. 心のこもった挨拶ができる等、「礼節を心得た誠実」な人（最重要）
2. 課題に直面した時、「ポジティブな思考」で課題解決に挑戦できる人
3. チームワークを重んじ、関係者との連携を調整できる「コミュニケーション能力」の高い人
4. 相手の弱さを認めつつ、相手の強みを引き出せる「しなやかな心」を持つ人
5. 自らを高め、自ら変わろうとする「強い意思」のある人

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

備考・補足情報

同一敷地内に保育園と高齢者施設が隣接し、園児一人ひとりが高齢者の方々との幅広い関わりを通して、人を敬い豊かな心を育むことができます。また「日中おむつゼロ」施設として認定された高齢者施設では、利用者の方々が元気になるべく姿を実感でき、専門職としてのやりがいを感じることができます。

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

非正規雇用労働者の新卒者採用状況
：令和2年度高卒男性職員1名

採用情報

事業所番号: 4207-100504-5

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄