



女性の育児休業取得100%のとても働きやすい職場です。

事業内容 工業用のミシン針製造のほか精密部品の製造及び販売

会社情報 869-0301 熊本県玉名郡玉東町稲佐 2 8 8

最寄り駅 JR木葉駅より車で5分

<https://www.kyushu-organ.co.jp/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
				(役員)	(管理職)
1970年	121人	37.5歳	13.9年	0.0%	0.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
8.2日	1.8時間	男性: 1名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	3名(0名)	1名(0名)	2名(1名)
	新卒者等以外	4名(2名)	3名(1名)	4名(2名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	1名

会社からのメッセージ

先輩社員から

当社は社員同士の仲が良く、仕事以外でもコミュニケーションを取る機会があり、皆が積極的に参加し、それが良い仕事に繋がっています。また、当社では女性や若手の役職者も多く、老若男女関係なく力を発揮できる職場です。

社長から

当社は、田舎から世界を相手にモノづくりをする会社です。長野県の100年企業である親会社を中心とするオルガングループで創業当時より作っているミシン針は、縫製業界で世界トップクラスのシェアを持ち、安定した利益を確保しながら他事業も展開しています。わが社としても、メインのミシン針事業と別に、独自で顧客ニーズを探り、製品開発を行い、モノづくりをデザインできる事業部門を持ちます。この二つの部門のバランスを新たな成長の起点と考え、田舎・故郷を愛し、モノづくりの楽しさを求め、世界を相手に戦っていきます。50年企業で若手世代にバトンタッチしていく当社では、若くても沢山考え、それを具現化できる体制があります。

求める人材像

1. 協調性やチームワークを大切にできる人
2. 向上心を持っている人
3. 様々な変化に対して対応意識がある人

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

昨年度実績 所定外労働時間平均年10時間、有給取得日数平均年8日

採用情報

事業所番号:

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄