



長年培ってきた"ものづくり"の技術は世界に繋がっています。

事業内容 当社は、東ソー株式会社の全額出資製造子会社として創業し、射出成形用セラミックスコンパウンドと精密セラミックス加工品を生産しています。

会社情報 931-8371 富山県富山市岩瀬古志町 2

富山ライトレール岩瀬浜駅から徒歩5分

<https://www.tosoh-ceramics.co.jp/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1988 年	56 人	38.3 歳	3.1 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
12.2 日	10.6 時間	男性: 1 名	女性: 0.0 %

募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	2 名(0 名)	2 名(0 名)
	新卒者等以外	1 名(0 名)	2 名(1 名)	0 名(0 名)
離職者数 ³	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	1 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

私たちの製品は世界中で使われており、社会に貢献できている実感が仕事でのやりがいに繋がっています。職場には積極的に挑戦できる環境があり、意欲的な挑戦を後押ししてくれます。社内の雰囲気は、おおらかで、月に1度の「ケーキの日」はみんなが楽しみにしています。

社長から

東ソーグループの企業理念「化学の革新を通して、幸せを実現し、社会に貢献する」のもと、私たち東ソー・セラミックスが目指しているのは、セラミックスの可能性を広げ、化学が持つ価値のある社会を創ることです。当社では、貴重な「人財」である従業員の皆さんが安心して働き続け、最大限の能力を発揮できるよう積極的な支援に取り組んでいます。

求める人材像

- ・モノづくりが大好きな人
- ・なんでも一生懸命な人
- ・好奇心旺盛、前向きな人
- ・明るく元気で、協調性がある人
- ・責任感を持ち、何事にも誠実に対応できる人
- ・自ら考え果敢に挑戦する人など

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

派遣社員から直接雇用への転換する制度あり

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄