



ワークライフバランスを推進し 職員満足度の向上に努めています

事業内容 主に知的障害のある方々を対象に障害者支援施設や障害福祉サービス事業所、障害児通所支援事業所の運営、障害児・者相談支援事業公益事業（自主事業及び鹿児島市委託事業）の実施

会社情報 891-0102 鹿児島県鹿児島市
星ヶ峯2丁目1-1

電車JR鹿児島本線広木駅下車徒歩5分

<https://tewotsunagu.org/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1980年	184人	43.3歳	5.8年	(役員) 22.2%	(管理職) 11.1%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
13.7日	4.0時間	男性: 0名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数（うち女性）	新卒者等	3名（1名）	2名（2名）	5名（3名）
	新卒者等以外	6名（2名）	4名（1名）	3名（2名）
離職者数 ³	新卒者等	0名	1名	1名
	新卒者等以外	0名	2名	1名

会社からのメッセージ

先輩社員から

利用者様と接する仕事は、自分の言葉かけや行動が、「本当によかったのだろうか。」と振り返り悩むことが多いです。利用者支援に、「これが正解」と一つではありませんが、先輩や同期職員たちと支援方法の検討・実践をしていく中で、利用者様の笑顔を見るとやりがいにつながります。あなたも当法人と一緒に働いてみませんか。

社長から

障害者福祉は利用者の方やご家族に対する正しい理解と温かな愛情があることが大前提です。障害児・者と関わったことがない方、または福祉関係の仕事の経験がない方であっても、「共に学び、共に生きたい」という熱意があれば、それぞれのキャリアを踏まえた人材育成を行ってまいりますので、安心して挑戦してください。また、福祉に関する経験があり、資格を保有されている方大歓迎です。利用者の方やご家族のニーズに応じるため、専門性の向上に努めており研修体制も整備しています。あなたの「これまで」を、障害のある利用者の方々と共に歩む中で「これから」に繋げてみませんか。

求める人材像

- (1) その人らしく生きることを支援できる職員
- (2) 仕事を通じて地域に奉仕・貢献できる職員
- (3) 専門職として自己研鑽に努める職員
- (4) 自らを律し、法を遵守する職員

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

備考・補足情報

鹿児島市内に成人系事業所6か所・児童系事業所3か所を運営しています。令和2年度、年間休日数121日・夏季休暇・年末年始休暇（4日）実績有。事業所見学随時行っております。

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報⁴

育児休業・介護休業取得実績あり

採用情報

事業所番号: 4601-111298-7

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄