



「なぜ？可能性は無限大」

事業内容 金属加工業（一般的なネジから特殊部品まで多種多様な金属パーツの製造・販売。金型の設計から全て自社で行い、他社で作れない部品も大手各社に納品。品質向上・コストダウン・納期短縮を実現しています。）

会社情報 505-0307 岐阜県加茂郡八百津町野上1605-20

<http://www.tomishin.co.jp>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1973年	68人	40.2歳	9.3年	(役員) 0.0%	(管理職) 16.7%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
14.6日	17.0時間	男性: 1名	女性: 50.0%

募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数（うち女性）	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	5名(1名)	2名(0名)	2名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	2名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

富信は社員を大切にしてくれる会社です。また、福利厚生や教育へも積極的に取り組んでおり、長く安定して勤めることの出来る職場だと思います。

社長から

ものづくりは、人づくり。「限りない信頼、限りない挑戦」を理念に、ねじや精密部品を製造しています。地元にかかわり、地域貢献も積極的に行っています。今では、工場近くで稲作を始め、畑で新鮮な野菜も収穫し、山羊さんが除草するまでになり、地域の方々に貢献しています。会社では、チームワークを重視し、20歳から、80歳近い社員が勤めています。幅広い年齢層の方が、お互いに、知恵を出し合い仕事をしています。創業当時から、「社員を尊重し、信じて、任せる」を信念に、仲間を増やしてきました。是非、若い方にも、仲間に加わっていただき、社会や地域に貢献し、持続可能な会社として、共に成長していきましょう！

求める人材像

何事にもあきらめず、前向きに挑戦出来る方！
新しいことに積極的にチャレンジの出来る方！

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 あり	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

パートタイムの多くは、検査や梱包等の軽作業として勤務。定年再雇用者の多くは定年前の職場で勤務。

採用情報

事業所番号: 2107-071159-5

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄