

年齢性別を問わず頑張った人が平等に評価される活気ある会社です



事業内容 半導体製造装置に使用されるワイヤーハーネスの他、自動車開発用・レース用バイク・航空宇宙防衛など、多分野向けケーブル・ハーネスの加工および組立

会社情報 407-0175 山梨県韮崎市穂坂町宮久保1155-1 (韮崎本部)

JR中央本線 韮崎駅から車で10分

<https://sasaki-inc.co.jp/company/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1995年	225人	35.6歳	5.4年	(役員) 40.0%	(管理職) 18.2%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
11.3日	14.4時間	男性: 0名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数 (うち女性)	新卒者等	1名(1名)	4名(1名)	2名(0名)
	新卒者等以外	10名(7名)	23名(13名)	26名(11名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	1名	4名	11名

会社からのメッセージ

先輩社員から

・私はモノづくりに携わりたいと思い工場を見学に行き、職場の雰囲気がとても良かったササキに決めました。担当している航空宇宙分野は品質基準が高く、各種資格取得も必要になりますがやりがいも大きく面白い仕事です。またスキルアップや成長ができた、様々なチャレンジができることも魅力です。(韮崎本部製造4課長20代男性)

・私はササキに入社して、目標とする上司と出会うことができました。働く上で、悩むことや辛いと感じることだって誰にでもあります。「毎日楽しく仕事ができるように!」をモットーに頑張っています。一緒にたくさんのお仕事を乗り越え、考えて働いていきましょう(宮城事業部資材管理課主任30代女性)

社長から

「わたしたちはかならずつなげる」ササキはあらゆるモノ、コトを繋ぐために必要なワイヤーハーネスを製造する会社です。製品は様々なデジタル分野で必要とされ、ニーズは増加の一途を辿っています。また山梨・宮城の両拠点で、働きやすい職場環境作りやCSR活動にも積極的に取り組んでおり、社員が中心にSDGsや多様性との共存など8項目に重点を置き推進しています。同時に2030年までの目標、MISSION・VISION・VALUEを策定して取り組んでいます。お客様や社会、社員やその家族の幸せのために企業活動を展開し、更なる挑戦を続けます。

求める人材像

1. 自主自立した人材
2. 目標達成に向けて、組織(仲間)を引っ張っていく、行動力と馬力を備えた人材
3. なりたい姿を明確に示すことができる人材
4. 傾聴力があり、公平公正な評価ができる人材
5. 経営者視点の思考で行動し、判断できる人材

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 あり	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

新卒者の採用3人 所定労働時間実績13.9時間/月 有給休暇平均取得日数 11/月

備考・補足情報

2022年秋韮崎本部新工場稼働予定

採用情報

事業所番号: 1904-100950-9

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄