



豊かな日本のために橋を守り続ける会社

事業内容 地方自治体やNEXCO、大手ゼネコンより工事を受注し、「橋」を中心とする老朽化したインフラ施設の塗装工事を行っております。

会社情報 476-0002 愛知県東海市名和町二番割中5-1

名鉄常滑線名和駅より徒歩5分

<https://eco-yamadapeint.co.jp/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
				(役員)	(管理職)
1941年	124人	42.0歳	15.0年	16.7%	0.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.4日	7.0時間	男性: 0名	女性: 0.0%

募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	2名(1名)	2名(1名)
	新卒者等以外	8名(1名)	6名(1名)	0名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	1名
	新卒者等以外	1名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

私は土木に関して学んだことがなく、実務経験もありませんでした。面談の時、そんな未経験の私に「一緒に会社を大きくしようよ!」と本気で声を掛けて頂きました。転職先の候補は何社もありましたが、「この会社で働いてみたい」と思い、ヤマダインフラテクノスに決めました。1現場につき3、4人のチーム制、失敗しても先輩がきちんと助けてくれます。

社長から

弊社は鉄のまち東海市で生まれ育ち、数多くの塗装のプロを輩出してきました。しかし、塗装業界全体を見ても職人さんや職人を束ねる管理者の高齢化が顕著化し、会社としてもこれから担う若い力が必要です。ご興味を持って頂いた方がみえましたら、まずは会社にご連絡ください。

求める人材像

経験・学歴不問! 施工管理の基礎から丁寧に教えます。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 なし	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

2019年度「日本でいちばん大切にしたい会社」大賞受賞。環境に配慮した技術と工法で橋を中心とする鋼構造物を守るインフラメンテナンス業界のリーディングカンパニーです。

採用情報

事業所番号: 2307-188258-8

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄