



## 一人ひとりの思いを大切に 生きるためのお手伝いをします

**事業内容** 障害者福祉事業（生活介護、施設入所支援、短期入所、日中一時支援、共同生活援助、放課後等デイサービス、放課後児童健全育成事業、就労継続支援B型、相談支援事業等）

**会社情報** 647-0071 和歌山県新宮市佐野1026番地1

**交通手段** 紀伊佐野駅より徒歩10分

**会社HP** <https://mikumano-fukushikai.or.jp/>

## 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1987年	190人	44.3歳	11.1年	(役員) 50.0%	(管理職) 22.2%

## 雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
16.3日	1.1時間	男性: 5名	女性: 75.0%

## 採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>			
	新卒者等以外 <sup>2</sup>	-		
採用者数（うち女性）	新卒者等	4名(2名)	3名(2名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	1名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

大変なことも多いですがとてもやりがいがあり、利用者さんの生活を守っていく大切な仕事です。日々の業務では利用者さんから学ぶことも多くあると実感しています。どうすれば分かってもらえるか、伝わりやすいかなどと試行錯誤しながら、利用者さんとともに成長でき、利用者さんの笑顔で元気をもらえる仕事です。

### 社長から

当法人でも一番大事なのは、職員の確保と職員の資質の向上です。職員の確保については、新卒者採用以外でも募集を行い、正規職員登用制度を導入し、中途採用者でも正規職員となれる機会を与えています。職員の資質向上については、法人運営の一部を担ってもらうことや、いろいろな経験をしてもらうことで資質向上をしてもらいたいと思ひ、各事業所から研修委員会、衛生委員会、中長期計画検討委員会等に参加してもらっています。また、働きやすい職場環境づくりとして、法人内には職員相談窓口を設置し、外部機関（21世紀職業財団）にも相談できる体制を整えています。

### 求める人材像

誠実な方、思いやりがある方、協調性がある方

## 人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	なし	なし	なし	なし

## 見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

非正規雇用労働者72名、55歳以下のフルタイム勤務者は採用6か月経過後、正規職員登用制度あり

## 備考・補足情報

新宮市を拠点に、障害者福祉事業を行っている法人です。2入所施設、2通所施設、1相談支援事業所、4グループホームを運営しています。子どもから成人の幅広い世代への支援を行っています。

## 採用情報

事業所番号: 3002-101052-1  
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者  
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者  
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数  
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄