



「社員の満足なくしてご利用者の満足なし」

事業内容 第一種社会福祉事業・第二種社会福祉事業（主に介護事業・保育事業）

会社情報 403-0005 山梨県富士吉田市上吉田字熊穴4584番地

国道139号「昭和大学入口」南進2分

<http://www.mswc.or.jp/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2003年	125人	41.8歳	7.7年	(役員) 6.6%	(管理職) 62.5%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
14.5日	2.7時間	男性: 1名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数（うち女性）	新卒者等	0名(0名)	3名(0名)	1名(1名)
	新卒者等以外	3名(1名)	0名(0名)	4名(2名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

新入社員教育制度としてエルダー制度を導入していることから、新入社員へのサポートが厚く、安心して職場や業務に順応できる環境が整っています。また、担当指導者が配置されるため、仕事上の不安や悩みを相談しやすく、明るい雰囲気の中で仕事に向かっています。このような環境下で仕事をするのは、自分自身の成長につながっていると強く感じます。気にはなっていたけれどなかなか踏み出せなかった「福祉の仕事」。未経験者でも、興味があればスタートを切れる環境が整っています。是非みなさんも私たちと一緒に働いてみませんか。

社長から

当法人は、社会・地域における福祉の発展と充実を使命として、多様化する福祉事業の課題に柔軟かつ主体的に取り組み、存在意義を明確にする努力を惜しまないことを理念に掲げています。子供・高齢者・障がい者などすべての人々が地域・暮らし・生きがいを共に創り、高めあうことができる「地域共生社会」を実現するため、地域社会福祉に主体的・積極的に参画しています。また、「社員ファースト推進チーム」を発足し、「社員の満足なくしてご利用者の満足なし」をモットーに、社員一人ひとりが誇りを持って働ける職場環境づくりを推進しています。

求める人材像

仕事もプライベートも充実させたいと思っている方。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

正社員登用制度あり、特別休暇制度あり

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄