



土木・舗装工事を主体に創業70年  
以上の実績を誇る安定企業！

事業内容 土木・舗装工事業、住宅事業  
当社は土木工事（道路・河川・各種土木工事）、舗装工事の各種工事（公共工事、民間工事）を行っています。また、平成29年より住宅事業も行っています。

会社情報 744-0021 山口県下松市大字平田  
369番地の1

<http://www.nittoukk.co.jp>

## 基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1949年	37人	49.4歳	18.7年	(役員) 25.0%	(管理職) 0.0%

## 働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
15.8日	10.2時間	男性: 0名	女性: 0.0%

## 募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>			
	新卒者等以外 <sup>2</sup>			
採用者数（うち女性）	新卒者等	2名(0名)	0名(0名)	1名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

経験が無くても大丈夫です。優しく丁寧に指導し、一人で背負うことなく皆で協力して作業します。作り上げたという達成感のある仕事で、ひと作業を順々にクリアして行くと、気付けば実力も付き自信に繋がる仕事です。

### 社長から

当社では社内制度の中で、人材の育成に取り組み一人ひとりの社員の努力や職能が公正に評価され、処遇へ反映される仕組みを構築することが大切であることを明確に示しており、社員が幸福であることが顧客満足、社会貢献、社業の発展に繋がっていくと考えております。社員の声を吸い上げ、働きやすい職場環境を整え、全社員が会社運営の一員としての意識強化に努めています。そして今、次の時代を創っていくために若い力と新しい力を求めています。

### 求める人材像

技術力を高め、品質向上に努められる人やチームワークを大切にできる人を求めています。また、将来、1級土木施工管理技士等の国家資格を目指す若者を求めています。

## 人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

## 備考・補足情報

## 見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

## 採用情報

事業所番号: 3508-98-8

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは  
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄