



未来の夢を・明日のカタチへ

事業内容 特定建設業。東九州道や国道・県道等の工事、油津港の津波対策工事、トンネル、港湾、河川、舗装や高速道路など人々の生活に深くかかわるインフラ工事を行っています。

会社情報 887-0033 宮崎県日南市大字平山2292番地4

JR油津駅から車で5分

<https://www.tomioka-kk.co.jp/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1951年	66人	47.0歳	12.3年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
10.0日	7.0時間	男性: 3名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	2名(1名)	2名(1名)	0名(0名)
	新卒者等以外	4名(0名)	5名(1名)	3名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	1名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

「会社全体が従業員を大切にしよう」という雰囲気があり社員全員が働きやすい会社です。仕事においては上司や先輩方の丁寧な指導のもと、日々やりがいを感じながら業務を行っています。また年間休日約120日の確保、育児休業取得率100%の実績があるのでプライベートの充実だけでなく1人1人のライフスタイルに合わせた働き方ができるので良い職場です。

社長から

『未来の夢を・明日のカタチへ』をスローガンのもと、公共工事としてインフラ整備を行い、未来の子供たちへ、カタチとして残し、希望のある会社づくりを行っております。完全週休二日制を実施して、働きやすい職場づくりを積極的に行っております。それに伴い年齢構成においても10代、20代の比率が10ポイント程度上がり、女性技術者も増えてまいりました。今後も、社員同士のコミュニケーションを充実させ、年次有給休暇取得率や男性職員の育児休業取得率を向上させ、地域に貢献できる企業を目指してまいります。

求める人材像

- 「挑戦」チャレンジ精神が旺盛
- 「情熱」やると決めたらとことんやる
- 「純粋」ものづくりが大好きという想いのある方

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

備考・補足情報

宮崎県南部の温暖で緑豊かな山々とコバルトブルーの海に囲まれた日南市で、県南トップクラスの実績を誇り、安心して未永く働ける体制を整えており、従業員同士の調和・親睦を重ね明るい職場づくりを目指しています。

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

非正規労働者の採用は行っておりません。

採用情報

事業所番号: 4505-3609-2

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄