



## 「ビジネスを通じて多文化共生社会に貢献する」

**事業内容** 多言語によるWebサイトの企画、制作、コンサルティング、マーケティング/外国語コンテンツ制作/訪日外国人向け日本情報サイト(japan-guide.com)の広告運用/視覚障害者向けサービスの提供

**会社情報** 541-0041 大阪府大阪市中央区北浜3丁目6-22 淀屋橋駅南口徒歩11分

**交通手段** 大阪メトロ御堂筋線淀屋橋直結

**会社HP** <https://www.export-japan.co.jp/>

### 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2000年	53人	37.0歳	4.3年	(役員) 33.0%	(管理職) 66.0%

### 雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.5日	6.8時間	男性: 1名	女性: 100.0%

### 採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>			
	新卒者等以外 <sup>2</sup>			
採用者数(うち女性)	新卒者等	4名(2名)	1名(0名)	2名(2名)
	新卒者等以外	2名(2名)	2名(0名)	2名(2名)
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

## 会社からのメッセージ

#### 先輩社員から

エクスポート・ジャパンは、社員の約半数が外国籍で、多くの異なる文化を持つ仲間と仕事をする事ができます。社内共通語は日本語ですが、英語が得意な方であれば、より柔軟なコミュニケーションが可能となるでしょう。縦割りの組織ではなく、部署の垣根を超えてプロジェクトを動かすため、自分の得意分野を活かし、様々な業務に挑戦できます。自ら学び、自ら発信し、仲間と一緒に作り上げていくことを楽しめる人材が活躍できる社風です。有休も取りやすく、時短社員の制度もあるので、将来子育て等との両立も可能です。キャリアの段階に合わせて働き方を変えていけるので、長く当社と一緒に働いていただける方を、お待ちしております！

#### 社長から

エクスポート・ジャパンでは、「ビジネスを通じて多文化共生社会に貢献する」を経営理念として、多様性を重視した会社経営を行っています。多様性の中には、国籍、宗教、障害の有無や年齢・性別も含まれます。また、IT系の業務が中心でもあるので、若い世代のアイデアや創造性、新しい技術の習得能力などにも大きな期待を寄せています。今後も古い世代や日本国内だけの常識に囚われず、技術の進歩や世の中の変化に合わせて、真に価値あるものを新しい目で探し続けていく、そんな若者と一緒に仕事ができることを楽しみにしています。

#### 求める人材像

自分から積極的に仕事に取り組みの方/行動力があり、自分の意見を言える方/異なる文化や慣習を受け入れることができる方/自分の範囲外の仕事であっても快く手伝える方/ITや語学が得意な方/新しいことにチャレンジする意欲のある方/外国の文化に関心のある方

### 人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

### 見学等受入れ

インターン なし	職場見学 なし
-------------	------------

### 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

正社員登用制度あり

### 備考・補足情報

社員の半数が外国籍(14カ国)/正社員はフレックスタイム制/原則、在宅勤務(必要に応じ出社)/短時間正社員制度あり/社外研修制度あり/お誕生日会(毎月)

### 採用情報

#### 事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者  
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者  
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数  
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄