



会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1976年	82人	40.4歳	11.1年	(役員) 40.0%	(管理職) 0.0%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
10.7日	10.8時間	男性: 0名	女性: 100.0%

採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	3名(1名)	4名(1名)	3名(1名)
	新卒者等以外	0名(0名)	1名(0名)	0名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

所定外労働原則無し

健康で長く働ける入社してよかったと実感できる会社を目指します

事業内容 私たちは、地域の社会資本整備を担う建設コンサルタントです。公共機関から発注される公共事業の設計、測量、補償、調査、計画を行っています。

会社情報 892-0816 鹿児島県鹿児島市山下町16番20号

交通手段

会社HP <https://hagiharagiken.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

私は高い技術力だけでなく豊かな人間性も身に付けていきたいと思いこの会社に入社致しました。現在は、橋梁の点検及び補修設計業務に携わっており、上司の指導を受け日々業務に励んでおります。入社するまでは「社会人として仕事をこなせるのだろうか」という不安がありましたが、現在では1つの業務を最初から最後まで責任をもって受け持つことができるようになりました。また、2017年に新社屋が完成し、社内には上下昇降式デスクの導入など「働きやすい環境」が整備されており、まさに技術力・人間性共に磨いていくためには最適な環境ではないかと思えます。

社長から

“若さ”のもつエネルギーというものは基大で、若い人がいるということだけで社内は明るく前向きになれます。私たち年長者から若い人たちをみると、その“若さ”の向こう側に、わくわくするような未来を垣間見ることができるのです。私たち年長者も若かりし頃、“若くていいね”と言われることがどういった意味があるのか、なかなか気付くことは出来ませんでした。しかし若者である皆さんには“自分たちには何も無い”と考えることなく、何より“若さ”があるのだということに自信を持ってほしいです。そして、明るい未来と無限の可能性を持っていることを忘れず、毎日を丁寧に過ごしてもらいたいと思っています。

求める人材像

- ・物事に果敢にチャレンジする 《積極性》
- ・自らを反省し、人の意見を受け容れる 《素直さ》
- ・失敗にめげない 《明朗性》

当社では、この3つさえあれば様々なフィールドで活躍することができますと考えております。

備考・補足情報

- ・ホク1つで業務スタイルを変えられる昇降式を導入
- ・鹿児島市電の沿線沿い公共交通機関の利便性
- ・「No残業デー」や「有給休暇取得推進期間」の導入

採用情報

事業所番号: 4601-023127-9

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄