カナスギケンセツ　カブシキガイシャ

金杉建設　株式会社

多様な働き方実践企業認定制度

2026年08月21日更新

事業内容 総合建設業として、道路・河川・上下水道等、主に公共事業を施工。

会社情報 344-0064 埼玉県春日部市南１－６－９

交通手段 春日部駅から徒歩７分

○会社概要

会社HP http://www.kanasugi.co.jp/

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
				(役員)	(管理職)
1950　年	77　人	41.9　歳	11.7　年	25.0 %	0.0　%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
10.3　日	12.7　時間	男性:　6　名	女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2025年度	2024年度	2023年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外※2	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	6　名(　1　名)	1　名(　0　名)	5　名(　0　名)
	新卒者等以外	1　名(　1　名)	3　名(　1　名)	1　名(　1　名)
離職者数※3	新卒者等	0　名	0　名	0　名
	新卒者等以外	0　名	0　名	0　名

会社からのメッセージ

先輩社員から

丁寧なサポートに支えられて現場代理人は、顧客のニーズを聞き取り、工期を管理し、資材や人員を手配し、その施工品質を担保する重要な任務。自らの経 験の浅さへの不安は当然ありましたが、実際にはベテランの作業員さんほど、分からないことを素直に伝えれば、しっかりと指導し、フォローしてくださる方が多いのです。腕のいい人々に囲まれ、現場でもまれることで、自分が成長しているという確かな手応えを毎日のように感じています。やる気はあ れども未熟な私に、貴重なチャンスと丁寧なサポートをくれた会社と先輩に心から感謝しつつ、もっともっと腕を磨くぞと意気込む毎日です。

社長から

建設技術の分野では他社に先駆けてＩＣＴ施工の内製化をいち早く実施し、最先端のデジタル建設技術に取り組んでおります。これらの最先端の物に興味を持って使ってみたいと思うような方、また新しいことにチャレンジできて、コミュニケーションのとれる若い力を求めています。

求める人材像

私たちが求めているのは人々の生活に欠かせない社会インフラなど、大規模なものづくりに興味があり、どんなことにも挑戦するチャレンジ精神旺盛な人、ICT施工に興味があり、積極的に取組みたい人 常に向上心を持ちながら自分の仕事に誇りを持って取り組める人、 若手の内から様々な工事に携わり成長したい人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報※4

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄