



残業が少なく、有給休暇が取りやすい職場です。

事業内容 活動を重視したデイサービス、未就学児から小学生までの発達支援、訪問看護ステーションなど地域に根差したサービスを提供して創立20周年の会社です。

会社情報 899-0121 鹿児島県出水市米ノ津町429

交通手段 肥薩おれんじ鉄道米ノ津駅から徒歩7分

会社概要

| 創業 | 従業員数 | 平均年齢 | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 | |
|-------|------|-------|-------|-------------|-------------|
| 2004年 | 83人 | 42.4歳 | 4.9年 | (役員) 40.0% | (管理職) 44.0% |

雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況(直近3事業年度) | |
|-------------|------------|-------------------|------------|
| 15.9日 | 3.0時間 | 男性: 1名 | 女性: 100.0% |

採用・定着状況

| | | 2022年度 | 2021年度 | 2020年度 |
|-------------------|---------------------|--------|--------|--------|
| 募集状況 | 新卒者等 ¹ | | | |
| | 新卒者等以外 ² | | | |
| 採用者数(うち女性) | 新卒者等 | 1名(0名) | 2名(1名) | 0名(0名) |
| | 新卒者等以外 | 2名(2名) | 2名(2名) | 2名(1名) |
| 離職者数 ³ | 新卒者等 | 0名 | 0名 | 0名 |
| | 新卒者等以外 | 1名 | 0名 | 1名 |

人材育成のための制度

| | | | | |
|------|----------|------|--------|----------|
| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリアコン制度 |
| あり | あり | あり | あり | なし |

見学等受入れ

| | |
|-------|------|
| インターン | 職場見学 |
| あり | あり |

非正規雇用の職場情報⁴

所定外労働時間なし 昇給あり(業績による)

会社HP <http://www.rehaship-ai.com>

会社からのメッセージ

先輩社員から

デイサービス、訪問看護、児童発達支援、小規模多機能型居宅介護など幅広くサービスを展開しているため、ご自身が興味のある部門で技術や知識を学べます。また多くの職員が介護や看護、そしてリハビリなど専門的な技術・知識を持った職員で、親切丁寧に指導してくれるので、成長できる職場になっています。会社全体が明るく楽しいサービスができるような環境となっていますので、ぜひ一緒に地域の介護や福祉を盛り上げていきましょう。

社長から

介護、看護、リハビリなど専門的な技術や知識を持った職員が、子どもから高齢者までチーム一丸となってご利用者・ご利用児の生活を支えています。デイサービスでは活動や自立支援に特化したものとなっております。最後まで自分の力で生活できるように支援しています。児童発達支援では、未就学の早い時期から感覚統合的療育を軸に子どもたちの成長を支援します。訪問看護サービスでは看護師による医療的ケアだけでなく、リハビリの専門(理学療法士等)職による、訪問リハビリも積極的に行い、ご利用者のご希望に柔軟に対応して支援しています。介護や福祉に興味のある方と一緒に地域で最高のサービスを提供していきたいと考えています。

求める人材像

介護や福祉業界の経験がない方であっても、子どもや高齢者と関わるのが好きな人や積極的にいるいるなことに取り組む方

備考・補足情報

昨年度実績有給休暇取得率95.8%、産休育休取得率100%(女性)、昇給や賞与は実績によりますが毎年支給あり

採用情報

事業所番号: 4609-101690-0

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄