



自然と調和したふるさとづくりを追求する

事業内容 ○公共事業の建築および土木一式施工 ○企業法人様および個人様向けの建築物・土木工事における調査・企画・設計監理・施工・アフターサービス

会社情報 690-2404 島根県雲南市三刀屋町三刀屋122番地1

交通手段 車・尾道松江道木次・三刀屋IC下車

会社HP <http://www.umeki-kk.jp/>

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1970年	22人	49.9歳	10.0年	(役員) 20.0%	(管理職) 4.5%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.1日	2.6時間	男性: 1名	女性: 0.0%

採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(0名)	0名(0名)	2名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	1名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

仕事を通して育ててくれた故郷への貢献と自己成長を遂げていきたいという想いで入社しました。梅木建設(株)は新しいことでも失敗を恐れずに果敢に挑戦することができる環境です。もちろん挑戦する中で失敗もありますが、熟練した技術をもつ先輩のサポートのおかげで失敗が今後につながる良い経験として残っています。これからも入社当初の想いを忘れず、経験を重ね自分なりの技術をこの会社で身に着けていきたいと思っています。

社長から

弊社は昭和45年設立以降、初代会長の座右の銘である「忍耐」「努力」のもと主に公共事業を中心とした建設工事業を展開しております。人口減少による人材確保が難しく、現場で作業に従事する従業員の高齢化が進む中、技能労働者の育成も大きな課題です。古き良きものは継承しながらICTを活用した新しい技術にも挑戦しながら生産性の向上を図り、従業員全員が相互に研鑽し合い、成長していける会社になっております。また、弊社は「従業員とその家族の心の豊かさ」と生活の安定向上をはかる」という経営理念のもと安心して仕事ができる環境を整えております。

求める人材像

○「技術・安全・誠実」をモットーに社業を通して地域への社会貢献に寄与できる人 ○従業員の技術の向上が当社の信頼につながる人 ○技術向上につながる講習や資格取得に積極的に挑戦する人 ○従業員同士の「和」を重んじる人、風通しのよい職場風土の中で心豊かに社業を貫く人

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報⁴

採用情報

インターン	職場見学
あり	あり

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄