



より誠実に、より信頼される企業
を目指して

事業内容 総合建設業（建築・土木・管工・水道各施設工事業）

会社情報 519-0124 三重県亀山市東御幸町233番地3

交通手段 自動車・公共交通機関

会社HP <http://www.hottacon.co.jp/>

会社概要

| 創業 | 従業員数 | 平均年齢 | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 | |
|-------|------|-------|-------|-------------|------------|
| 1956年 | 43人 | 45.4歳 | 17.1年 | (役員) 0.0% | (管理職) 0.0% |

雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況（直近3事業年度） | |
|-------------|------------|-------------------|----------|
| 11.6日 | 16.6時間 | 男性: 2名 | 女性: 0.0% |

採用・定着状況

| | | 2022年度 | 2021年度 | 2020年度 |
|-------------------|---------------------|--------|--------|--------|
| 募集状況 | 新卒者等 ¹ | | | |
| | 新卒者等以外 ² | | | |
| 採用者数（うち女性） | 新卒者等 | 1名(1名) | 6名(3名) | 1名(0名) |
| | 新卒者等以外 | 0名(0名) | 0名(0名) | 1名(0名) |
| 離職者数 ³ | 新卒者等 | 0名 | 0名 | 0名 |
| | 新卒者等以外 | 0名 | 0名 | 1名 |

会社からのメッセージ

先輩社員から

当社は社員同士の仲が良く、全員フレンドリーでミスしても言いやすい、誰もが相談に乗ってくれる土壌があります。何か現場において問題が発生した時も対策チームをつくり現場担当者をフォローしてくれます。各種福利厚生や社内資格制度により資格取得もバックアップしてもらえます。また、働き方改革にも力を入れており、リフレッシュ休暇や振替休日の取得制度や残業時間・休日出勤の管理をもとに会社からのフォローアップがあり働きやすい環境になっています。それにより、プライベートの時間も充実させることができるようになりました。

社長から

ゼネコンの監督になるのに、特別に必要なことはありません。学歴も関係ありません。きちんと挨拶できる基本マナーがあれば、誰でもチャレンジしていただけます。監督に必要な「人間力」を、堀田建設で身につけてください。決して急ぎません。ゆっくり、けれど一步一步、確実に磨きをかけて成長してください。

求める人材像

1. 協調と思いやりをもって社員相互に励みあえる人
2. 社会的関心を持ち、広い視野で能動的に行動できる人
3. 自身の能力向上に絶えず挑戦し努力できる人

人材育成のための制度

| | | | | |
|------------|----------------|------------|--------------|----------------|
| 研修制度 あり | 自己啓発支援制度 あり | 社内検定 なし | メンター制度 なし | キャリアコン制度 なし |
|------------|----------------|------------|--------------|----------------|

見学等受入れ

| | |
|-------------|------------|
| インターン あり | 職場見学 あり |
|-------------|------------|

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 2409-003229-0

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄