



『地方愛、熱意、誠意』をもった
仲間を募集しております。

事業内容 道路、河川等に懸かる橋梁、上下水道施設、河川堤防、トンネル、ダム、地すべり対策施設、港湾・空港など、社会資本の測量・調査・計画・設計 防災事業での安心・安全なまちづくり

会社情報 839-0809 福岡県久留米市東合川3丁目7番5号

交通手段 西鉄バス合川バス停から徒歩10分

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1953年	89人	47.8歳	14.3年	(役員) 33.3%	(管理職) 5.0%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.1日	13.1時間	男性: 6名	女性: 100.0%

採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	2名(1名)	3名(1名)	1名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	2名(0名)	0名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

新卒者の採用(有給休暇取得率87%)

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

会社HP <https://www.takasaki.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

当社の良い点としては、社員旅行やレクリエーション、ソフトボール大会などの行事があり、そこで仕事上あまり関わることのない他部署の人達と接することができるためとても良い雰囲気社内にはあります。また、これまで外部業者や研究機関に委託していた作業を自社で行うようにするために設備投資してもらったなど、若手社員の提案でも受け入れてくれる風土です。覚悟が必要な点としては、当社では3月に報告書を納品する業務が多いため、働き方改革によって以前より残業は減ったといえど、納期が近づいて来るとある程度の残業が必要になります。また、大雨など、自然災害の急を要する業務においては、休日作業もあります。

社長から

現在、巨大地震や頻発する大雨等による自然災害から地域社会を守るため、防災・減災のまちを構築する重要性が高まっています。安心・安全のまちづくりに関する高品質なサービスを提供できる建設コンサルタントは、我々の日常生活に無くてはならないものであり、誇りを有する仕事であると認識しています。近年、目まぐるしく変化する社会情勢や多様化するニーズに応えるために、当社は、「技術力向上」を常に意識しています。また、社員同士のチームワークと支えあい精神を重視しながら、「人」の育成にも繋がるよう心がけております。当社の理念に心から共感してくれる方は是非、応募をお待ちしています。

求める人材像

社会基盤を支える仕事に興味があり、地域に貢献したいと考えている方 地域の方と仕事をする上で必要になるコミュニケーション能力に自信がある方 何事にも向上心をもって取り組める方 コツコツと努力することが好きで、資格取得にも前向きな方

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄