



技術を通じて信用を得
社会の繁栄に貢献する会社です。

事業内容 放射線測定器の開発・設計・製造・試験・検査・保守。

会社情報 316-0002 茨城県日立市桜川町1-5-20

交通手段 JR常磐線常陸多賀駅より徒歩15分

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1972年	117人	47.8歳	24.0年	(役員) 20.0%	(管理職) 0.0%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.5日	6.4時間	男性: 2名	女性: 100.0%

採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	4名(0名)	1名(0名)	1名(0名)
	新卒者等以外	2名(0名)	2名(0名)	3名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	1名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	1名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

再雇用者は正社員と同様の就業環境です。

会社HP <https://www.jrec.info/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

学生時代は分析化学を専攻し2010年に入社、放射線測定装置の電気設計を主に行っています。仕事は分からないことばかりでしたが、先輩方が丁寧に指導してくれたので知識・技術力ともに成長できたと思います。当社は設計・製造・保守を行っているの、自分が設計した完成品、実際に使用されている製品を見ることができ、その評判を聞くことができるためやりがいを感じる会社です。

社長から

当社は放射線測定機器をユーザーのニーズに応えるため、当社独自の技術で開発・設計・製造を受注生産しています。また、研究機関、電力会社等ユーザーへのメンテナンスも行っています。職場環境においては、ワークライフバランスを実現するために時間外労働削減、有給休暇取得推進等に取り組み、風通しの良い職場づくりを目指しています。

求める人材像

- ・努力を惜しまず何事にも前向きに取り組む人
- ・組織の中で人間関係を構築できる人

備考・補足情報

直近3事業年度の女性育児休業取得率100%
東芝グループの一員

採用情報

事業所番号: 0802-1969-6
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄