



All-Win実現目指し、分譲住宅業界 ・神奈川一へチャレンジ

事業内容 木造戸建て分譲住宅の販売・設計・施工および用地仕入れならびに不動産取引

会社情報 238-0004 神奈川県横須賀市小川町26-9

交通手段 京浜急行本線「横須賀中央」駅徒歩8分

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1999年	165人	39.6歳	3.6年	(役員) 0.0%	(管理職) 1.8%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
11.0日	14.7時間	男性: 0名	女性: 100.0%

採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	9名(4名)	7名(4名)	6名(3名)
	新卒者等以外	9名(5名)	18名(7名)	14名(5名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	1名
	新卒者等以外	3名	6名	4名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

パートタイム4名(内1名は来年正社員として雇用予定)。60歳定年を迎え雇用延長した社員4名

会社HP <http://www.kensin-inc.com>

会社からのメッセージ

先輩社員から

入社前に毎月行われていた内定者研修では、コミュニケーションについて学び、学生の段階でも活用できることも教えていただきました。入社と同時に、業務について学ぶスタートダッシュを切りやすい環境だと感じます。

社長から

弊社の理念として「All-Win」を掲げております。「Win-Win」とは良く聞かれますがお互いだけではなく、出会ったお客様のご家族はもちろんそのお友達、また家づくりに携わった多くの方たち、その家族・お友達すべてを幸せにするそれが建新の使命です。「神奈川一チャレンジする会社」の一員として進んでくれる皆様をお待ちしております。

求める人材像

チャレンジ精神を持ち、積極的かつ能動に取り組める人。素直で協調性があり、チームや仲間を大切にできる人。常に成長欲を持ち続け、他者貢献に取り組める人

備考・補足情報

ワークライフバランス実現のため、月二回(隔週)週休三日制、年間休日132日、有給休暇4/1・10日間前倒し付与、誕生日休暇1日、合計143日取得できる環境です。従業員や家族が健やかで生き生きとやりがいを持ち、成長しながら過ごしていける環境を用意しています。

採用情報

事業所番号: 1405-203650-6

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄