



丸久(株)は海外自社工場を持つ製  
販一貫のアパレルメーカーです

事業内容 ベビー子供服・婦人服・紳士服の企画、製造及び  
全国量販店等へ販売

会社情報 772-0002 徳島県鳴門市撫養町斎田字北浜143番地

交通手段 鳴門駅から徒歩10分

## 会社概要

| 創業     | 従業員数  | 平均年齢   | 平均勤続年  | 役員・管理職の<br>女性割合 |                |
|--------|-------|--------|--------|-----------------|----------------|
| 1959 年 | 127 人 | 44.3 歳 | 18.8 年 | (役員)<br>33.3%   | (管理職)<br>43.1% |

## 雇用管理の状況

| 有給休暇の<br>平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況<br>(直近3事業年度) |            |
|-----------------|------------|-----------------------|------------|
| 15.6 日          | 8.2 時間     | 男性: 0 名               | 女性: 100.0% |

## 採用・定着状況

|                   |                         | 2023年度    | 2022年度    | 2021年度    |
|-------------------|-------------------------|-----------|-----------|-----------|
| 募集状況              | 新卒者等 <sup>1</sup>       | -         | -         | -         |
|                   | 新卒者等<br>以外 <sup>2</sup> |           |           |           |
| 採用者数<br>(うち女性)    | 新卒者等                    | 0 名( 0 名) | 0 名( 0 名) | 0 名( 0 名) |
|                   | 新卒者等<br>以外              | 1 名( 1 名) | 4 名( 4 名) | 4 名( 4 名) |
| 離職者数 <sup>3</sup> | 新卒者等                    | 0 名       | 0 名       | 0 名       |
|                   | 新卒者等<br>以外              | 0 名       | 1 名       | 1 名       |

## 人材育成のための制度

|            |                    |            |                  |                    |
|------------|--------------------|------------|------------------|--------------------|
| 研修制度<br>あり | 自己啓発<br>支援制度<br>あり | 社内検定<br>なし | メンター<br>制度<br>あり | キャリアコン<br>制度<br>なし |
|------------|--------------------|------------|------------------|--------------------|

## 見学等受入れ

|             |            |
|-------------|------------|
| インターン<br>あり | 職場見学<br>あり |
|-------------|------------|

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

## 備考・補足情報

### 採用情報

#### 事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは  
最寄りのハローワークをご利用ください。

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

丸久には洋服づくりの様々な工程を担うスタッフがいます。「ものづくりってこうやって出来ているんだな」ということを体感しながら、ワクワク仕事ができます。「前向き・上向き・外向き」にいるんな事にチャレンジできる方に来ていただきたいです。自らやりたいことを発信して実行できる人は、丸久でいきいきと働けるんじゃないかと思います。

### 社長から

当社は「基本の徹底」と「変化への対応」を重視し、激動のアパレル業界の中で成長をしてきました。これから若い皆さんが中心となって活躍していく時代は、これまで以上にニーズが多様化し、変化の激しい世界です。是非、当社が蓄積してきた経験と、皆さんの「変化を起こす」程のバイタリティとの相乗効果で、一人でも多くの人が笑顔になれる洋服を作り続けていきましょう。

### 求める人材像

1. 「前向き/上向き/外向き」の姿勢・マインドで仕事に取り組める人  
2. 課題意識を持ち、主体的に改善に向けたアクションが取れる人  
3. 役割に応じた「リーダーシップorフォロワーシップ」が発揮できる人

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄