



## 経営理念

「トータル品質で社会に応える」

事業内容 特定建設業(土木・建築・舗装・とび・土工・管工事・塗装・内装仕上げ等)、産業廃棄物処分量、コントラクター事業

会社情報 089-1701 北海道中川郡幕別町忠類白銀町205番地1

交通手段 帯広駅から車で約50分

## 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1978年	27人	43.7歳	9.7年	(役員) 16.6%	(管理職) 12.5%

## 雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
10.5日	13.4時間	男性: 0名	女性: 0.0%

## 採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>			
	新卒者等以外 <sup>2</sup>			
採用者数(うち女性)	新卒者等	2名(2名)	1名(0名)	2名(1名)
	新卒者等以外	0名(0名)	2名(0名)	0名(0名)
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	2名	0名

## 人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	あり

## 見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

## 備考・補足情報

## 採用情報

事業所番号: 0104-001751-0  
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

## 会社からのメッセージ

## 先輩社員から

男性: 合同企業説明会で加藤建設を知り入社しました。自分のやりたい仕事に対して親身になって話を聞いてくれて必要な資格、身につけておくべき技術や計算方式など様々なことを分かるまで丁寧に教えてくれたので、国家資格に挑戦したいと思っています。また、そうすることで会社に貢献できればいいなと思います。

女性: 入社当初は右も左も分からない状態でしたが、嫌な顔一つせず皆さんが親切に教えてくれました。おかげで私も皆さんの期待に応えられるようになるうと思えました。今年は加藤建設で学んだ様々な経験を活かして検定取得に励んでいきたいと考えています。将来、私も先輩方のようになれたらいいなと思います。

## 社長から

おかげさまで加藤建設は、創業50年を迎えております。当社の経営理念は「トータル品質で社会に応える」ことであり、経営者と役員、社員がそれぞれの役割を果たし、一つに繋がることであり、トータル品質(経営・施工・安全・社員の処遇)を向上させることです。それを支えるのは、如何なる変化にも柔軟に対応できる新しい観方や考え方や組織・取り組み方、そしてそれを索引する人材の育成であると考えます。地域社会に必要な会社としての技術の進捗等にも注視しながら展開し、これからも社会に貢献し、企業としての存在価値を認めたいだけな会社であり続けるよう誠心誠意努力して参ります。

## 求める人材像

## 求める基礎的スキル

- 笑顔であいさつができる
- わからないことを聞ける
- 報告や連絡ができる

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄