



社員全員がやりがいを持ち、いい仕事をすることを目指しています

事業内容 非破壊検査、調査・診断、計測・解析、補修設計、IoTサービス・ソリューション

会社情報 931-8453 富山県富山市中田1丁目113-1

交通手段 あいの風東富山駅より徒歩15分

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1976年	77人	47.2歳	12.3年	(役員) 28.6%	(管理職) 11.1%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
15.7日	17.9時間	男性: 4名	女性: 0.0%

採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	2名(0名)	0名(0名)	2名(0名)
	新卒者等以外	1名(1名)	2名(1名)	2名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

2024年度有給休暇取得率 86.9%

備考・補足情報

2021年SDGs宣言 『街の健康と人の健康を守る！安全・安心・アイベック』

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

会社からのメッセージ

先輩社員から

アイベックは、技術サービスを提供することで、業界のリーダーとしての地位を確立しています。特に「自己啓発」に力をいれています。外部研修、OJTなどを通してスキルアップできる環境が整っています。また、オフィスはフリーアドレス、フレックス勤務制度、テレワーク勤務制度、スマートムーブ勤務制度などさまざまな制度があり、柔軟な働き方できます。メンター制度も整っており、困ったことや質問があれば、遠慮なく先輩に相談できる仕組みがあります。直近では、パパ育休の取得も100%です。社員同士でサポートできる体制もあります。

社長から

アイベックの10年ビジョンは、「技術をつなぐ力で“変わりたい”をコーディネートし、“解決したい”をコンサルタントして、社会とお客様と私たちの未来を紡ぐ」です。技術を通じて社会に貢献し、持続可能な未来を築くことを目指しています。環境保護と持続可能な社会を重視し、未来に向けてより良い社会を築くために努力しています。

求める人材像

貢献したい人: お客様や地域社会の役に立ちたいと考え、技術力と人間力を高め、社会の皆様の日常を守りたい人。成長したい人: 将来の理想に近づくためにチャレンジする人。高いプロ意識を持ち、能力向上に努められる人: 勉強を続け、資格を取得して自分の力を発揮したい人。様々な資格を取得し、総合的に判断できる技術者を目指す人。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄