



事業内容 舗装工事業 土木工事業 とび土木工事業

会社情報 930-0822 富山県富山市新屋12-2

交通手段 自家用車

会社HP <https://inokensetu.heteml.net/>

## 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職割合	
1980年	30人	46.0歳	12.1年	(役員) 25.0%	(管理職) 55.0%

## 雇用管理の状況

有給休暇取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取組状況(直近3事業年度)
14.4日	9.4時間	男性: 1名 女性: 100.0%

## 採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>		-	-
	新卒者等以外 <sup>2</sup>			
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	1名(0名)	3名(1名)	1名(0名)
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	2名	0名

## 会社からのメッセージ

## 先輩社員から

年齢や役職などの上下関係に縛られず、社員同士の距離が近いです。「居心地の良さ」や「働きやすさ」は自慢です！

## 社長から

当社の魅力は、協力し合いながら仕事を行う体制と、それを支える人間関係の良さ。「固くない」社風が根付いた当社では、社長である私に対してもフランクに接する社員ばかりです。建設業界に対して、マイナスのイメージを抱いている方も多いと思いますが、当社にはそのイメージを払拭できるだけの魅力があると信じています。これを見て、少しでも興味を持ってくれた方、これから建設業界で働こうという想いを抱いている方はぜひ一度、会社遊びに来て、当社の雰囲気を感じてみてください。

## 求める人材像

現場作業ではチームワークが重要です。コミュニケーション能力が求められます。技術習得には時間を要します。能力向上に努められる方。挑戦することが好きな方未来の街づくりに魅力を感じ、地域と人を思いやり、何事にも「感謝」することができる人。

## 人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

## 見学等受け入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

## 備考・補足情報

40年という歳月の中で、蓄積してきた技術とノウハウ。プレハブひとつの時代から抱き続けてきた「モノづくり」への想い。伊野建設は、これから先も地域の「交通インフラ」を、作り、支え、守り安心安全な暮らしを創っていきます。

## 採用情報

事業所番号: 1601-007055-2  
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者  
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者  
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数  
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄