



会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1998年	216人	35.9歳	8.2年	(役員) 20.0%	(管理職) 0.0%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
14.4日	10.0時間	男性: 5名	女性: 100.0%

採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	6名(5名)	6名(4名)	6名(5名)
	新卒者等以外	8名(5名)	6名(4名)	2名(2名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	2名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	なし

非正規雇用の職場情報⁴

ICT支援員の場合、事業場外みなし労働時間制採用、直行直帰業務

教育ICTに、本気で挑む。子どもたちの未来のために。

事業内容 ラインズの事業は「教育」に関わる幅広いフィールドが舞台です。ICTを活用した様々なサービスで教育現場を支援し、子どもたちの「学びに向かう力」をサポートします。

会社情報 169-0051 東京都新宿区西早稲田2丁目20番15

交通手段 高田馬場駅から徒歩10分

会社HP <https://www.education.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

ラインズの企業理念は「成長できるよこびの創造」です。子どもたちが学びに向かう楽しさを創出することが私たちの役割であり社会的使命です。「ラインズ」に応募いただく皆様には、企業理念や事業内容に共感し、「ラインズ」だから「入社したい」と思ってもらいたい。そして日本の未来を作りたいと本気で思う方と、一緒に働きたいと思っています。また企業理念は、子どもたちはもちろん、社員に対しても持っている思いです。自ら主人公になり熱い思いをもって学び続け、失敗を恐れず挑戦し、様々な経験を積むことで成長し続けてほしいです。

社長から

ラインズの根幹となる事業は、ICTを通して「基礎学力の確かな定着」を支援することです。さらには、子どもたちが「興味を持って取り組めること」「楽しく続けられること」を見つけるきっかけをつくり、自ら課題を見つけて解決していく力を育みたい。そのために当社は様々な事業活動を通じて、子どもたちの「あらゆる学びに向かう力」をサポートしています。「人の成長」に関わる仕事をしたい皆さん、ラインズという場所で、たくさんの子どもの教育に関わり、一緒にこの国の未来をつくる仕事をしませんか。

求める人材像

自ら学び続けるひと 時代の変化に伴い教育に求められる要素もどんどん変わる中、当社では社員自身がまなび続ける姿勢が欠かせません。新しいことを常に探求する方を求めています。模索するひと 新しいアイデアを自ら考え、形にするバイオニア精神のある方を求めています。一緒に成長できるひと 社員一人一人が自ら学び、能動的に動くことで、会社も成長していくことができます。

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄