



働きやすさを第一にしながら、北海道のインフラを支えています。

事業内容 官公庁発注の空港、道路、河川の工事などの公共工事を主体に施工管理を行う総合建設業です

会社情報 060-0042 北海道札幌市中央区大通西14丁目1番地

交通手段 地下鉄東西線西1丁目駅 徒歩5分

会社HP <https://www.yamada-gumi.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

長い歴史を通して先輩社員が後輩を親身に指導する社風がしっかりと根づいています。最初はわからないことばかりで時間もかかり迷惑をかけていましたが、やり方やコツを丁寧に教えていただき自分のことができることが少しずつ増えていくことを実感できています。年の近い先輩も多くいろいろ話を聞けたりわからないことを教えていただいたりしています。技術力や知識を磨きながら人としても大きく成長できる職場ですので一緒に働いてみませんか？

社長から

1916年に創業し北海道のインフラ構築を担ってきました。土木工事は1つのプロジェクトが完成するまで多くの人材・資材・機械が必要です。チームでの協働作業が続きますから、たくさんの関係者と予定などを打ち合わせするコミュニケーション能力と協調性が重視されます。さらに、より良い品質を提供するために困難な仕事に立ち向かうための向上心が育つなど自分の変化や成長を実感しやすい職種です。社内教育や先輩による指導に力を入れていまして専門知識や技術は入社後に習得でき、人としてたくさんの学びや刺激にあふれています。インフラ工事の着工から完成までを手掛ける大きな達成感を私たちと分かち合ってください。

求める人材像

1, 社会インフラの担い手として仕事をやり遂げる責任感がある人 2, チームで仕事をすることから多様性を受け入れコミュニケーションを図りながら一致協力して働くことができる人 3, 向上心があり熱意を持って行動できる人

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職割合	
1916年	51人	37.4歳	13.6年	(役員) 0.0%	(管理職) 11.1%

雇用管理の状況

有給休暇平均取得率	月平均所定外労働時間	育児休業取得率(前3事業年度)		
13.4日	18.8時間	男性: 1名	女性: 0名	0.0%

採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	3名(1名)	1名(1名)	2名(1名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受け入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

定年後の再雇用でもやりがい、働きがいを継続できる職場です

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0101-001143-8
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄